Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Коммунистическая партия Советского Союза



ПРАВДА

Газета основана 5 мая 1912 года В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 39 (25026) ● Воскресенье, 8 февраля 1987 года ● Цена 4 коп.

Сегодня — День Аэрофлота



● Перестройка, ускорение — этим важнейшим целям подчинена работа авиаторов во втором году пятилетки. Ими предусмотрены более высокие темпы развития в сравнении с теми, что заданы Основными направлениями развития страны. Установлены жесткие показатели экономической эффективности отрасли — рентабельности, фондоотдачи, производительности труда, себестоимости работ. В этом году Аэрофлот переходит к освоению экономических методов управления и хозяйствования.

Министерство гражданской авиации разработало комплексную программу, чтобы добиться коренного перелома в работе отрасли. Намечено повысить безопасность и регулярность полетов, улучшить культуру обслуживания пассажиров.

Многие коллективы авиаторов соревнуются в честь 70-летия Великого Октября. Впереди — экипаж самолета ИЛ-86, возглавляемый А. Калединым, Внуковского производственного объединения, бригада И. Лобанова по ремонту шасси завода № 402, раскройщица авиаремонтного завода № 400 Т. Астапова и другие.

Набирают высоту наши авиаторы, разворачивают работу по-новому, стремясь достойно решить социально-экономические задачи, возложенные на отрасль.

Цифры и факты

В стартовом году двенадцатой пятилетки гражданская авиация успешно выполнила план, достигнуты высокие темпы развития отрасли:

— Пассажирооборот возрос на 3,7 процента, перевезено свыше 115 миллионов человек и 3.140,2 тысячи тонн срочных грузов и почты.

— Авиационно-химические работы проводились на площади 108 миллионов гектаров.

— Заметно улучшилась структура перевозок. Главный упор сделан на развитие сообщения в труднодоступных районах Сибири, Крайнего Севера и Дальнего Востока. Сюда проложены 17 маршрутов.

— Самолеты гражданской авиации совершают регулярные полеты в 97 стран.

— Интенсивно обновляется самолетный парк. ИЛ-86, ИЛ-62, ТУ-154, ТУ-134, ЯК-42 — на этих воздушных кораблях выполнено свыше 80 процентов всего объема перевозок.

● Почти четверть века работает на Крайнем Севере старший диспетчер производственно-диспетчерской службы Анадырского авиапредприятия С. Филимонов (на снимке внизу).

Верхний снимок сделан вчера в московском аэропорту Шереметьево.

Фото С. Савельева и В. Волкова.



ЭСТАФЕТА ОКТЯБРЯ

Фотодокументы — окна в историю. Как дороги, дошедшие из тех далеких времен, этот урок у слесарного верстака и рабочий-учитель, и ученица в лаптях. Только-только отполыхала гражданская война, а уже строится Нижегородский автозавод, еще не получивший имени своего великого земляка.

Солнце второй советской пятилетки светит в классе Ивановской сельской школы. Заметьте, как усердно внимают дети крестьян слову учителя.

Шла культурная революция. В ликбезах, рабфаках, культпросветах подымался народ из мрака неграмотности к высотам техники, науки, культуры. На новостройках первых пятилеток постигали наши отцы правильность лозунга: «Знание — сила».

Сегодня эта сила живет и умножается в научно-техническом потенциале родины Октября, созданном под руководством ленинской партии, героическим трудом всех советских поколений.

● Рабочий-комсомолец Нижегородского автозавода обучает крестьянку слесарному делу. 1931 г.

● Образцовая сельская школа в Ивановской области. 1933 г. Фотографии из архива «Правды».

● «Математика и ЭВМ» — так называется школа юных при Московском станкоинструментальном институте. 1987 г.

Фото А. Иванова.

П Р О Е К Т

ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик

О государственном предприятии (объединении)

Настоящий Закон в соответствии с Конституцией СССР устанавливает экономические и правовые основы хозяйственной деятельности государственных предприятий (объединений), укрепляет государственную (общенародную) собственность на средства производства в промышленности, строительстве, агропромышленном комплексе и других отраслях, расширяет возможности участия трудовых коллективов в управлении предприятием, в решении государственных и общественных дел. Закон углубляет централизованные начала в решении важнейших задач развития народного хозяйства как единого целого, предусматривает усиление экономических методов управления, широкое использование полного хозяйственного расчета и самофинансирования, расширение демократических основ и развитие самоуправления, определяет отношения между предприятиями (объединениями) и органами государственной власти и управления.

I. Предприятие (объединение) — основное звено народного хозяйства

Статья 1. Государственное предприятие (объединение) и его задачи

1. Государственные предприятия (объединения), наряду с кооперативными, являются **основным звеном** единого народнохозяйственного комплекса. Предприятиям (объединениям) принадлежит главная роль в развитии экономического потенциала страны и достижении высшей цели общественного производства при социализме — наиболее полного удовлетворения растущих материальных и духовных потребностей людей.

Настоящий Закон определяет основы организации и деятельности, правовое положение государственных предприятий и объединений (далее именуемых предприятиями, за исключением случаев, когда речь идет об особенностях объединений).

2. На государственном предприятии трудовой коллектив, используя как хозяин общенародную собственность, создает и приумножает народное богатство, обеспечивает сочетание интересов общества, коллектива и каждого работника. Предприятие является социалистическим товаропроизводителем, производит и реализует продукцию, выполняет работы и оказывает услуги в соответствии с планом и договорами, на условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования и самоуправления.

Предприятие осуществляет свою деятельность в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, на транспорте, в связи, науке и научном обслуживании, торговле, материально-техническом снабжении, сфере услуг и других отраслях народного хозяйства. Оно может вести одновременно несколько видов деятельности (аграрно-промышленную, торгово-промышленную, промышленно-строительную, научно-производственную и другие).

Предприятие является юридическим лицом, имеет обособленную часть общенародной собственности и самостоятельный баланс.

3. **Главной задачей** предприятия является всемерное удовлетворение общественных потребностей народного хозяйства и граждан в его продукции, работах и услугах с высокими потребительскими свойствами и качеством при минимальных затратах, увеличение вклада в ускорение социально-экономического развития страны и обеспечение на этой основе роста благосостояния своего коллектива и его членов.

Требования потребителя обязательны для предприятия, а их полное и своевременное удовлетворение — высший смысл и норма деятельности каждого трудового коллектива.

Для осуществления своей главной задачи предприятие обеспечивает:

развитие и повышение эффективности производства, его интенсификацию, увеличение прибыли (дохода) на основе ускорения использования научно-технических достижений, роста производительности труда и ресурсосбережения;

социальное развитие коллектива, создание благоприятных возможностей для высокопроизводительного труда, последовательное осуществление принципа распределения по труду, социальной справедливости, охрану и улучшение окружающей человека природной среды;

самоуправление трудового коллектива, создающее глубокую личную заинтересованность каждого работника в хозяйском использовании общенародной собственности, его органическую сопричастность делам коллектива и государства.

Статья 2. Принципы деятельности предприятия

1. Деятельность предприятия строится **на основе Государственного плана** экономического и социального развития как важнейшего инструмента реализации экономической политики Коммунистической партии и Советского государства. В соответствии с контрольными цифрами, долговременными экономическими нормативами, государственными заказами, а также заказами потребителей предприятие разрабатывает планы и заключает договоры.

2. Предприятие действует **на принципах полного хозяйственного расчета и самофинансирования.** Производственная, социальная деятельность предприятия и оплата труда осуществляются за счет заработанных трудовым коллективом средств. Предприятие из выручки, полученной от реализации продукции (работ, услуг), возмещает свои материальные затраты. Прибыль или доход является обобщающим показателем хозяйственной деятельности предприятия. Часть прибыли (дохода) должна использоваться предприятием для выполнения обязательств перед бюджетом, банками и вышестоящим органом. Другая часть поступает в его полное распоряжение и вместе со средствами на оплату труда образует **хозрасчетный доход коллектива,** являющийся источником жизнедеятельности предприятия.

3. Деятельность предприятия в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования осуществляется в соответствии с принципом **социалистического самоуправления.** Трудовой коллектив, являясь полноправным хозяином на предприятии, самостоятельно решает все вопросы производственного и социального развития. Достижения и потери в работе предприятия непосредственно сказываются на уровне хозрасчетного дохода коллектива, благополучии каждого работника.

4. В деятельности предприятий возрастает роль **экономического соревнования** между предприятиями как важнейшей формы **социалистического соревнования** за наиболее полное удовлетворение спроса потребителей на эффективную высококачественную и конкурентоспособную продукцию *(работы, услуги) с наименьшими* затратами. Предприятие, обеспечившее производство и реализацию лучшей продукции (работ, услуг) с меньшими издержками, получает больший хозрасчетный доход и преимущество в своем производственном и социальном развитии и оплате труда работников.

Государство использует планирование, широко применяет конкурсное проектирование и производство, финансово-кредитные рычаги и цены для всемерного развития экономического соревнования между предприятиями, ограничивая их монопольное положение как производителей определенного вида продукции (работ, услуг).

5. Предприятие **действует на основе социалистической законности.** В условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования оно **наделяется широкими правами** для осуществления своей деятельности и может принимать не противоречащие законодательству решения по всем производственным и социальным вопросам.

Предприятие несет **всю полноту ответственности** за соблюдение интересов государства и прав граждан, сохранность социалистической собственности, выполнение принятых обязательств и безубыточную работу, укрепляет производственную и трудовую дисциплину.

6. Государство **не отвечает** по обязательствам предприятия. Предприятие **не отвечает** по обязательствам государства, а также других предприятий, организаций и учреждений.

Статья 3. Хозрасчетный доход коллектива и его распределение

1. **Хозрасчетный доход коллектива** является источником производственного и социального развития предприятия, оплаты труда, находится в распоряжении предприятия, **используется самостоятельно и изъятию не подлежит.**

За счет хозрасчетного дохода образуются по нормативам **фонд заработной платы и фонды экономического стимулирования:** развития производства, науки и техники; социального развития; материального поощрения и финансовый резерв или другие фонды аналогичного назначения. На предприятии образуется также фонд валютных отчислений.

2. **Фонд заработной платы** используется предприятием на оплату труда по тарифным ставкам, должностным окладам, а также на доплаты и надбавки.

Фонд материального поощрения расходуется на выплату премий, вознаграждений, материальную помощь и другие нужды трудового коллектива.

При образовании на предприятии **фонда оплаты труда,** вместо фонда заработной платы и фонда материального поощрения, он служит единым источником всех выплат работникам за результаты труда.

3. **Фонд развития производства, науки и техники** предприятие использует на финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, обновление и расширение основных фондов на современной технической основе, прирост собственных оборотных средств, а также на другие цели производственного развития.

Предприятие самостоятельно использует всю сумму амортизационных отчислений, направляя ее в фонд развития производства, науки и техники или другой фонд аналогичного назначения. За счет заработанных средств оно осуществляет все виды ремонта.

4. **Фонд социального развития** трудовой коллектив использует на всемерное укрепление материально-технической базы социально-культурной сферы, содержание ее объектов, проведение оздоровительных, культурно-массовых и удовлетворение других социальных потребностей. Предприятие имеет право с согласия трудового коллектива направлять на эти же цели также часть средств фонда материального поощрения.

Статья 4. Материально-техническая база и средства предприятия

1. Материально-техническую базу и средства предприятия, то есть имущество, находящееся в его управлении, составляют основные фонды и оборотные средства, а также иные финансовые ресурсы.

Предприятие обязано постоянно обеспечивать воспроизводство материально-технической базы на прогрессивной основе, эффективно использовать производственные мощности и основные фонды.

2. В целях достижения полной отдачи производственного потенциала предприятие устанавливает **двухсменный,** а на уникальном и дорогостоящем оборудовании и там, где необходимо по условиям производства, **трех- или четырехсменный режим** работы. Применение предприятием иного режима работы допускается с разрешения вышестоящего органа, согласованного с местным Советом народных депутатов.

3. Оборотные средства предприятия находятся в его полном распоряжении и изъятию не подлежат. Недостаток собственных оборотных средств возмещается за счет хозрасчетного дохода коллектива, а их пополнение осуществляется из собственных ресурсов. Предприятие обязано обеспечивать рациональное использование и ускорение оборачиваемости оборотных средств.

4. Предприятие имеет право:

передавать другим предприятиям и организациям, продавать, обменивать, сдавать в аренду, предоставлять бесплатно во временное пользование либо взаймы неиспользуемые здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, инвентарь, сырье и другие материальные ценности, а также списывать их с баланса, если они изношены или морально устарели;

передавать материальные и денежные ресурсы, в том числе с согласия трудового коллектива средства фондов экономического стимулирования, другим предприятиям и организациям, выполняющим работы или услуги для предприятия.

Выручка от реализации неиспользуемого имущества и арендная плата в указанных случаях направляются в фонд развития производства, науки и техники, а убытки, возникающие при передаче другим предприятиям и организациям, а также при продаже и списании имущества, покрываются предприятием за счет соответствующих фондов экономического стимулирования предприятия.

II. Управление предприятием (объединением) и самоуправление трудового коллектива

Статья 5. Структура объединения и предприятия

1. В отраслях народного хозяйства в соответствии с целями и задачами хозяйственной деятельности, особенностями структуры и организации управления действуют различные виды объединений и самостоятельные предприятия. Основными видами объединений являются производственные и научно-производственные. Объединение независимо от территориального расположения структурных единиц и входящих в его состав самостоятельных предприятий функционирует как единый производственно-хозяйственный комплекс, обеспечивает органическое сочетание интересов развития отраслей и территорий. Оно осуществляет свою деятельность на основе единого плана и баланса.

Предприятие и объединение **организуют фирменное обслуживание своей продукции и фирменную торговлю,** создают для этого при необходимости соответствующие подразделения.

2. **Производственное объединение** создается для выпуска отдельных видов продукции (работ, услуг) на основе более эффективного использования научно-технического потенциала, развитой предметной **специализации,** кооперирования и комбинирования производства. Оно состоит из структурных единиц, осуществляющих промышленную, строительную, транспортную, торговую и другую деятельность. В состав объединения могут также входить научно-исследовательские, проектно-конструкторские, технологические организации и другие структурные единицы.

3. **Научно-производственное объединение** создается для разработки и производства в кратчайшие сроки высокоэффективных комплексов машин, оборудования, приборов, технологических процессов и материалов, определяющих научно-технический прогресс в соответствующих направлениях, имеющих важное народнохозяйственное значение. Оно создается на базе научно-исследовательских (проектно-конструкторских, технологических) организаций или предприятий (производственных объединений), обладающих развитой конструкторской и опытно-экспериментальной базой.

4. **Предприятие** состоит из действующих на началах внутреннего хозяйственного расчета подразделений: производств, цехов, отделений, участков, ферм, бригад, звеньев, бюро, лабораторий и т. п.

Подразделениям предприятия, действующим на началах внутреннего хозяйственного расчета или коллективного подряда, может выделяться в порядке, устанавливаемом предприятием, часть фондов материального поощрения и социального развития, размеры которых зависят от результатов деятельности этих подразделений.

5. В объединении его **структурные единицы** действуют на хозрасчетных началах и в соответствии с положениями о них, утверждаемыми объединением, состоят из подразделений. Структурная единица может иметь отдельный баланс и счета в учреждениях банка.

Объединение закрепляет за структурной единицей необходимые основные фонды и оборотные средства, определяет порядок осуществления внутрихозяйственных отношений и разрешения споров между структурными единицами, а также ответственность за невыполнение ими своих обязанностей.

Структурная единица в пределах предоставленных ей законодательством и объединением прав распоряжается закрепленным за нею имуществом и заключает от имени объединения хозяйственные договоры с другими организациями.

Объединение может предоставить структурной единице право заключать хозяйственные договоры от имени структурной единицы и нести по ним ответственность закрепленным за нею имуществом. При его недостаточности ответственность по обязательствам структурной единицы несет объединение.

Структурная единица формирует фонды материального поощрения и социального развития в порядке, определяемом объединением, и в зависимости от результатов ее деятельности. Средства этих фондов структурной единицы не могут быть изъяты без согласия ее трудового коллектива. Объединение имеет право выделять в распоряжение структурной единицы часть фонда развития производства, науки и техники, а также других фондов.

6. **Состав объединения утверждается вышестоящим органом,** структура входящих в состав объединения **структурных единиц — объединением, структура предприятия** и его подразделений — **предприятием.**

В объединение могут входить самостоятельные предприятия, которые пользуются правами в соответствии с настоящим Законом. Объединение осуществляет по отношению к таким предприятиям функции вышестоящего органа, имеет право централизовать полностью или частично выполнение их отдельных производственно-хозяйственных функций.

Статья 6. Управление предприятием

1. Управление предприятием осуществляется на основе принципа демократического централизма, сочетания централизованного руководства и социалистического самоуправления трудового коллектива.

Социалистическое самоуправление реализуется путем участия всего коллектива и его общественных организаций в выработке важнейших решений и контроле за их исполнением, выборности руководителей и единоначалия в управлении предприятием. На основе самоуправления обеспечивается объединение усилий и развитие инициативы трудящихся для

(Продолжение на 2-й стр.)

Второй день полета

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 7. (ТАСС). Космический корабль «Союз ТМ-2», пилотируемый Юрием Романенко и Александром Лавейкиным, к 11 часам московского времени совершил 23 оборота вокруг Земли.

Экипаж выполнил штатные операции по проверке бортовых систем корабля и герметичности его отсеков. Проведены маневры дальнего сближения с орбитальным комплексом «Мир» — «Прогресс-27».

После коррекций параметры орбиты корабля «Союз ТМ-2» составляют:

— максимальное удаление от поверхности Земли — 308 километров;

— минимальное удаление от поверхности Земли — 269 километров;

— период обращения — 90,1 минуты;

— наклонение — 51,6 градуса.

В соответствии с намеченной программой сегодня будут продолжены испытания транспортного корабля «Союз ТМ-2» и подготовка к стыковке со станцией «Мир».

По данным телеметрической информации и докладам экипажа, полет проходит нормально. Самочувствие космонавтов Романенко и Лавейкина хорошее.

П Р О Е К Т

ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик

О государственном предприятии (объединении)

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

достижения высоких результатов работы, воспитания у работников организованности и дисциплины, повышение их политической сознательности.

На предприятии партийная организация, являясь политическим ядром коллектива, действует в рамках Конституции СССР, направляет работу всего коллектива, органов его самоуправления, профсоюзной, комсомольской, других общественных организаций и осуществляет контроль деятельности администрации.

2. На предприятии осуществляется выборность руководителей, обеспечивающая улучшение качественного состава руководящих кадров и усиление их ответственности за результаты деятельности. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий, структурных единиц, объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастеров и бригадиров.

Социально - экономические решения, касающиеся деятельности предприятия, вырабатываются и принимаются руководителем с участием трудового коллектива, действующих в нем общественных организаций в соответствии с их уставами и законодательством.

3. Руководитель предприятия, структурной единицы объединения избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива тайным или открытым голосованием (по усмотрению собрания или конференции) сроком на 5 лет и утверждается вышестоящим органом. Руководитель предприятия, структурной единицы объединения освобождается от должности вышестоящим органом на основании решения общего собрания (конференции) трудового коллектива или по его уполномочию — совета трудового коллектива.

Избранный трудовым коллективом руководитель головной структурной единицы (головного предприятия) утверждается вышестоящим органом в должности руководителя объединения. Освобождение его от должности производится в том же порядке.

Руководители подразделений—производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастера и бригадиры избираются соответствующими коллективами в том же порядке на срок 2—3 года и утверждаются руководителем предприятия. Указанные руководители освобождаются от занимаемой должности руководителем предприятия на основании решения коллектива соответствующего подразделения.

4. Единоначалие в системе самоуправления на предприятии выражает волю трудового коллектива и интересы государства. Оно обеспечивается руководителем — генеральным директором, директором, начальником, управляющим. Руководитель наделяется определенными правами для организации деятельности предприятия, несет ответственность за ее результаты перед трудовым коллективом и государством, обеспечивает соблюдение законодательства. Он руководит работой администрации и совершает необходимые хозяйственные операции.

Управление объединением осуществляют руководитель и администрация головной структурной единицы (головного предприятия) объединения и организуется, как правило, по двухзвенной системе с непосредственным подчинением министерству, государственному комитету, ведомству.

5. Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание (конференция).

Общее собрание (конференция) трудового коллектива:

избирает руководителя предприятия, совет трудового коллектива, заслушивает отчеты об их деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива;

рассматривает проекты планов экономического и социального развития предприятия, определяет пути увеличения производительности труда и прибыли (дохода), повышения эффективности производства и качества продукции, сохранения и приумножения общенародной собственности, укрепления материально-технической базы производства как основы жизнедеятельности коллектива;

одобряет коллективный договор и уполномочивает профсоюзный комитет подписать его с администрацией предприятия от имени трудового коллектива; принимает социалистические обязательства; утверждает по представлению администрации и профсоюзного комитета правила внутреннего трудового распорядка;

рассматривает другие наиболее важные вопросы деятельности предприятия.

6. Собрание (конференция) трудового коллектива предприятия созывается советом трудового коллектива по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Вопросы на рассмотрение собраний (конференций) вносятся по инициативе совета трудового коллектива, администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций, органов народного контроля, отдельных членов коллектива.

Статья 7. Совет трудового коллектива предприятия

1. В период между собраниями (конференциями) полномочия трудового коллектива выполняет совет трудового коллектива предприятия. Совет сосредоточивает главное внимание на развитии инициативы трудящихся, увеличении вклада каждого работника в общее дело, осуществляет меры по достижению высоких конечных результатов деятельности предприятия и получению хозрасчетного дохода коллектива.

Совет трудового коллектива:

осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний (конференций) трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений рабочих, служащих, информирует трудовой коллектив об их выполнении;

заслушивает администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, намечает меры, способствующие более эффективной работе предприятия, принимает встречные планы;

утверждает совместно с выборными органами партийной, профсоюзной и комсомольской организаций условия социалистического соревнования и подводит его итоги;

рассматривает вопросы совершенствования управления и организационной структуры предприятия, обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливого распределения социальных благ;

принимает решения об использовании фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития, направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, улучшение условий и охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания рабочих, служащих, другие вопросы социального развития коллектива;

рассматривает вопросы подготовки, повышения квалификации и расстановки кадров, соблюдения правил внутреннего распорядка, состояния трудовой и производственной дисциплины на предприятии, намечает меры по ее укреплению;

осуществляет контроль за предоставлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств фондов материального поощрения и социального развития.

Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями.

2. Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для всех членов коллектива.

При несогласии администрации предприятия с советом трудового коллектива вопрос решается на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

3. Совет трудового коллектива избирается общим собранием (конференцией) коллектива предприятия открытым голосованием на срок 2—3 года. В совет избираются рабочие, бригадиры, мастера, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций. Численность совета определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива. При очередных выборах состав совета, как правило, обновляется не менее чем на треть.

Совет трудового коллектива избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря совета. Заседания совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Члены совета трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.

Администрация предприятия создает необходимые условия для эффективной деятельности совета трудового коллектива.

4. Решения по вопросам социального развития, организации труда и заработной платы принимаются советом трудового коллектива и администрацией предприятия в пределах, предусмотренных законодательством, совместно с профсоюзным комитетом и комсомольской организацией.

Статья 8. Кадры предприятия

1. Работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров на предприятии ведется администрацией и партийной организацией при активном участии совета трудового коллектива, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций.

Предприятие формирует стабильный трудовой коллектив, способный в условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования, на началах самоуправления достигать высоких конечных результатов. Оно обеспечивает соответствие кадров возрастающим требованиям современного производства, развивает у работников деловитость и ответственность за решение задач предприятия, воспитывает кадры на лучших трудовых традициях в духе гордости за свой коллектив и повышает их заинтересованность в наивысшей производительности труда; добивается, чтобы каждый работник дорожил своим рабочим местом.

2. Предприятие проявляет постоянную заботу о неуклонном росте профессионального мастерства, политического, общеобразовательного и культурного уровня кадров, перемещении работников с учетом квалификации и интересов производства. В этих целях предприятие проводит подготовку и переподготовку кадров и обеспечивает рост квалификации работников непосредственно на производстве, в учебных заведениях, развивает учебно-материальную базу, организует учебные комбинаты, курсы и центры, школы по изучению передовых методов труда, развивает наставничество.

Предприятие создает необходимые условия для совмещения обучения с работой и предоставляет льготы, предусмотренные действующим законодательством. Работники с их согласия могут быть направлены предприятием на обучение в средние специальные и высшие учебные заведения, а также в аспирантуру с выплатой им стипендии.

Предприятие оказывает содействие учебным заведениям в подготовке молодежи к труду, в формировании профессиональных интересов.

3. Руководящие кадры предприятия должны обладать высокими деловыми, политическими и моральными качествами, социалистической предприимчивостью и принципиальностью, уметь создавать сплоченный коллектив и обеспечивать сочетание интересов трудового коллектива с общенародными. Для современного руководителя необходимы высокий профессионализм, знание основ науки управления и экономическое мышление, позволяющее видеть перспективу и эффективно хозяйствовать.

4. В целях обеспечения соответствия кадров возрастающим требованиям на предприятии проводится аттестация руководящих работников, специалистов и служащих. По результатам аттестации руководитель предприятия принимает решение о повышении или понижении работников в должности, в классном звании и квалификационной категории, повышении или понижении должностного оклада, установлении, изменении или отмене надбавок к должностным окладам либо об освобождении от занимаемой должности.

Статья 9. Отношения предприятия с вышестоящим органом и местным Советом народных депутатов

1. Отношения предприятия и вышестоящего органа (министерства, государственного комитета, ведомства или другого вышестоящего органа) строятся на основе планового управления, соблюдения принципов полного хозрасчета, самофинансирования и самоуправления на предприятии.

Руководство предприятием осуществляется прежде всего экономическими методами на основе контрольных цифр, государственных заказов и долговременных экономических нормативов.

Вышестоящий орган обязан всей своей деятельностью обеспечивать условия для эффективной работы предприятия, строго соблюдать права предприятия, содействовать их полной реализации, не вмешиваться в его оперативно-хозяйственную деятельность.

Корректировка экономических нормативов, а также доведение до предприятий показателей, не предусмотренных законодательством, запрещаются. Установленные показатели должны быть строго увязаны между собой.

2. Предприятие по установленному нормативу отчисляет вышестоящему органу часть своей прибыли (дохода) для создания централизованных фондов и резервов. Вышестоящий орган может за счет этих фондов и резервов выделять предприятию средства на осуществление мероприятий, необходимых для развития отрасли.

3. Предприятие руководствуется требованиями единой технической политики, проводимой в отрасли министерством, ведомством, получает от него помощь в подготовке и переподготовке кадров, содействие в осуществлении внешних экономических связей.

Вышестоящий орган обязан осуществлять контроль за деятельностью предприятия, соблюдением законодательства, сохранностью социалистической собственности. Ревизия производственной и финансово-хозяйственной деятельности предприятия проводится вышестоящим органом комплексно не чаще одного раза в год с привлечением заинтересованных организаций.

Министерство, ведомство, другой вышестоящий орган может давать предприятию указание только в соответствии со своей компетенцией, установленной законодательством.

Убытки, причиненные предприятию в результате выполнения указания вышестоящего органа, нарушившего права предприятия, подлежат возмещению органом, давшим такое указание. Споры по вопросу возмещения убытков решаются Государственным арбитражем.

4. Предприятие активно участвует в проводимой Советом народных депутатов в соответствии с законодательством работе по обеспечению комплексного социального и экономического развития территории, лучшего удовлетворения потребностей населения, а также в формировании местного бюджета.

Предприятие взаимодействует с Советом народных депутатов в своей работе по изысканию и приведению в действие резервов ускорения развития и повышения эффективности производства. Часть средств, сэкономленных предприятиями за счет осуществления организованных Советами мероприятий по использованию резервов роста производства и экономии ресурсов, передается в распоряжение Советов Министров союзных (без областного деления) и автономных республик, исполнительных комитетов местных Советов народных депутатов для использования на экономическое и социальное развитие соответствующих территорий.

Предприятие согласовывает с соответствующим Советом Министров союзной (без областного деления), автономной республики, исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов технико-экономические обоснования и технико-экономические расчеты на строительство объектов, титульные списки строек по установленным показателям.

Местные Советы народных депутатов способствуют эффективной деятельности предприятий, находящихся на их территории, принимают с учетом работы предприятий в 2—3 смены меры к созданию благоприятного режима обслуживания их работников организациями торговли, общественного питания и бытового обслуживания, здравоохранения, культуры, городским транспортом, а также режима работы детских учреждений.

5. Выполнение предприятием не предусмотренных планом объемов работ или услуг по заданиям вышестоящего органа и решениям Совета народных депутатов осуществляется на основе хозяйственных договоров с возмещением затрат теми предприятиями и организациями, для которых они выполнены.

Затраты, произведенные подрядными организациями на объектах, не включенных в план и не принятых банками к финансированию, возмещению не подлежат. Средства, предусмотренные заказчиками на финансирование затрат по указанным объектам, изымаются и могут быть направлены вышестоящими организациями на финансирование строительства жилых домов и детских учреждений.

III. Производственная и социальная деятельность предприятия

Статья 10. Планирование

1. Планирование деятельности предприятия осуществляется в соответствии с принципом демократического централизма на основе широкого участия трудовых коллективов в разработке и обсуждении планов. Оно исходит из необходимости удовлетворения растущих потребностей и спроса потребителей на высококачественную продукцию (работы, услуги) с минимальными затратами и обеспечения роста хозрасчетного дохода коллектива как главного источника самофинансирования его производственного и социального развития, оплаты труда.

2. Предприятие на основе исходных показателей, определяемых проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на пятилетку и долгосрочную перспективу, разрабатывает предложения по своему развитию. Оно предусматривает меры по расширению производства и повышению его технического уровня, обновлению и росту качества продукции в соответствии с требованиями внутреннего и мирового рынков, наиболее полному использованию научно-технических достижений, активному участию в общегосударственных, отраслевых, научно-технических программах и совместных программах со странами — членами СЭВ.

3. Основной формой планирования и организации деятельности предприятий является пятилетний план экономического и социального развития (с распределением заданий по годам). Предприятие разрабатывает пятилетний план самостоятельно на основе контрольных цифр, долговременных экономических нормативов, государственных заказов, а также заказов потребителей на продукцию (работы, услуги) и лимитов централизованно распределяемых материальных ресурсов. Предприятие в ходе разработки пятилетнего плана предусматривает полное использование производственных мощностей, применяет прогрессивные научно обоснованные нормы затрат труда, расхода сырья и материалов, энергии и топлива, осуществляет замену дефицитных материалов и изделий, широко вовлекает в хозяйственный оборот вторичные ресурсы, добивается снижения издержек производства и роста прибыли.

Для обеспечения показателей, предусмотренных контрольными цифрами, предприятие формирует планы производства и заключает хозяйственные договоры на поставку продукции (работ, услуг) по государственным заказам, а также по номенклатуре продукции, планируемой самостоятельно в соответствии с прямыми заказами потребителей. Государственные заказы предприятия принимаются к исполнению в обязательном порядке.

4. Годовые планы разрабатываются предприятием исходя из его пятилетнего плана, утвержденных экономических нормативов, государственных заказов, заключенных хозяйственных договоров и спроса на продукцию (работы, услуги). Предприятие заключает договоры на поставку, обеспечивая их полное соответствие плану, государственным заказам и прямым заказам потребителей.

Договоры на производство и поставку товаров народного потребления заключаются в результате свободной продажи изделий на оптовых ярмарках, которые являются базой для планирования ассортимента, повышения качества товаров и показателей, определяющих производственное и социальное развитие предприятия.

При наличии спроса и выявлении дополнительных резервов производства и ресурсов предприятие по инициативе трудового коллектива принимает встречный план, превышающий показатели, предусмотренные в пятилетнем плане.

5. Перечень устанавливаемых предприятию в пятилетних и годовых планах показателей, экономических нормативов и лимитов определяется Советом Министров СССР. Вышестоящий орган не имеет права доводить до предприятия плановые показатели, нормативы и лимиты, не соответствующие этому перечню. Экономические нормативы, устанавливаемые предприятию, являются стабильными и пересмотру не подлежат.

Предприятие обязано строго соблюдать плановую дисциплину и добиваться безусловного выполнения планов и обязательств.

6. Предприятие союзного (республиканского) подчинения обязано согласовывать проекты пятилетних и годовых планов с Советом Министров соответствующей союзной (без областного деления), автономной республики, исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов по вопросам развития социальной сферы, обслуживания населения, производства товаров народного потребления, строительства, численности работников, использования трудовых ресурсов, местных видов сырья и материалов, вторичных ресурсов, охраны природы, земле-, водо- и лесопользования и другим установленным законодательством показателям. В проектах планов предприятия учитываются мероприятия по реализации принятых к исполнению наказов избирателей.

Статья 11. Научно-технический прогресс и повышение качества

1. Деятельность предприятия в области научно-технического прогресса должна быть подчинена постоянному повышению технического уровня и организации производства, совершенствованию технологических процессов, выпуску продукции высшего качества, конкурентоспособной на мировом рынке, своевременному ее обновлению, наиболее полному удовлетворению запросов и требований потребителей. Научно-технические разработки осуществляются предприятием собственными силами и привлекаемыми научными и проектными организациями.

Качество продукции, работ и услуг является определяющим в общественной оценке результатов деятельности каждого трудового коллектива. Забота о чести марки своего предприятия должна быть предметом профессиональной и патриотической гордости рабочих, инженеров, конструкторов и руководителей.

2. Масштабное, комплексное и своевременное применение достижений науки и техники, выпуск эффективной и высококачественной продукции является важнейшим путем наращивания прибыли (дохода) предприятия и самофинансирования его производственного и социального развития. Предприятие реализует продукцию, параметры которой соответствуют или превышают высшие мировые достижения, по более высоким ценам. За выпуск устаревших изделий и недоброкачественной продукции предприятие уплачивает скидки с оптовых цен, несет материальную ответственность и неотвратимые потери в хозрасчетном доходе коллектива, заработной плате и социальных благах.

3. Предприятие обязано обеспечить строгое соблюдение технологической дисциплины, стандартов, технических условий, надежность и безотказность выпускаемой им техники в эксплуатации. Оно осуществляет контроль за качеством продукции, укрепляет собственные службы контроля качества и оказывает содействие работе службы государственной приемки, организует гарантийный и послегарантийный ремонт.

4. Производственное объединение и предприятие в целях ускорения научно-технических разработок, повышения уровня интеграции науки с производством:

обеспечивают первоочередное развитие собственной научно-исследовательской, опытно-экспериментальной базы; могут создавать научно-технические и проектно-конструкторские подразделения, укрепляют их кадрами научных работников и специалистов;

налаживают устойчивые прямые связи с научно-исследовательскими, проектно-конструкторскими и технологическими организациями;

заключают хозяйственные договоры на выполнение исследований и разработок с научными учреждениями, высшими учебными заведениями, организациями научно-технических обществ, другими предприятиями, независимо от их ведомственной подчиненности.

5. Научно-производственное объединение обязано занимать лидирующее положение в создании и широком применении в производстве высокоэффективных техники, технологических процессов и материалов новых поколений. Оно несет ответственность за научно-технический уровень выпускаемой в народном хозяйстве по его профилю продукции (работ, услуг).

Научно - исследовательские, проектно-конструкторские и технологические организации обязаны обеспечить высокий уровень исследований и разработок, реализацию в них перспективных требований к качеству продукции, работ и услуг, разрабатывать продукцию высшего мирового уровня, прогрессивные базовые и принципиально новые технологии, активно содействовать их широкому применению в народном хозяйстве. За передачу в производство разработок, не соответствующих по основным показателям высшему мировому уровню, указанные организации несут материальную ответственность, а их руководители и разработчики подвергаются дисциплинарной ответственности, теряют в заработной плате и материальном поощрении.

6. Предприятия, производственные и научно-производственные объединения, научные организации широко используют в своей деятельности различные формы научно-технической состязательности, создают атмосферу творчества в трудовых коллективах. В целях выбора наиболее эффективного решения научно-технической проблемы, развития инициативы ученых, специалистов и рабочих проводятся конкурсы, параллельные конструкторские и проектные разработки, создаются временные научные коллективы. Разработка важнейшей народнохозяйственной продукции осуществляется, как правило, на конкурсной основе. Предприятия, объединения и организации, достигшие успехов в результате научно-технической состязательности, победившие на конкурсе, получают приоритеты в материальном и моральном стимулировании, увеличивают прибыль (доход).

Межотраслевые научно-технические комплексы объединяют усилия предприятий и осуществляют координацию выполняемых ими исследований, опытно-конструкторских и технологических работ по главным направлениям научно-технического прогресса, а также работ по изготовлению опытных образцов и доведению их до серийного производства.

7. Предприятие добивается вовлечения всех членов трудового коллектива в решение задач ускорения научно-технического прогресса, повышения качества продукции, уровня организации и культуры производства, всемерно поощряет научно-техническое творчество трудящихся. Оно организует работу по изобретательству и рационализации на предприятии, обмен опытом, проводит смотры; создает группы качества, применяет другие формы творческого участия трудящихся в повышении качества; обеспечивает сохранность технологической, патентной и лицензионной информации.

Статья 12. Техническое перевооружение и реконструкция

1. Предприятие обязано эффективно использовать производственный потенциал, повышать сменность работы оборудования, осуществлять постоянное обновление его на передовой технической и технологической основе, добиваться всемерного роста производительности труда. Оно формирует программу непрерывной модернизации своей материально-технической базы, сосредоточивает усилия и ресурсы на техническом перевооружении и реконструкции производства на основе прогрессивных проектов.

2. Техническое перевооружение, реконструкция и расширение осуществляются предприятием за счет фонда развития производства, науки и техники (других аналогичных фондов), а также кредитов банка и обеспечиваются в первоочередном порядке необходимыми ресурсами и подрядными работами.

На проведение крупномасштабных мероприятий по реконструкции и расширению действующего производства, а также на строительство объектов социального назначения в особых случаях предприятию выделяются централизованные финансовые средства. Перечень таких объектов производственного и социального назначения утверждается в Государственном плане.

3. Предприятие имеет право:

разрабатывать собственными силами и на договорных началах проектно-сметную документацию на осуществление работ по техническому перевооружению, реконструкции и расширению действующего производства, а также на строительство объектов непроизводственного назначения;

утверждать (в установленных пределах сметной стоимости) проектно-сметную документацию и титульные списки на объекты производственного и непроизводственного назначения, строительство которых осуществляется за счет хозрасчетного дохода коллектива предприятия и кредитов банка;

утверждать по согласованию с подрядчиками графики производства строительно-монтажных работ;

не принимать у разработчиков проектной документации устаревшие проекты.

4. Техническое перевооружение, реконструкцию и расширение действующего производства предприятие осуществляет, рационально сочетая хозяйственный и подрядный способы строительства. Оно обеспечивает соблюдение нормативных сроков строительства, норм освоения производственных мощностей и окупаемость вложений.

Для выполнения строительно-монтажных работ подрядным способом предприятие заключает договор подряда на весь период строительства.

Предприятие - подрядчик обеспечивает совместно с заказчиком и субподрядными организациями ввод в действие объектов строительства в установленные сроки и несет ответственность за их качество.

Статья 13. Социальное развитие трудового коллектива

1. Важнейшим направлением деятельности предприятия является проведение активной социальной политики как мощного средства повышения эффективности производства, подъема трудовой и общественно-политической активности его работников, воспитания у них коллективизма, утверждения социалистического образа жизни. Предприятие обязано проявлять заботу об улучшении условий труда и быта, удовлетворении интересов и нужд своих работников, их семей, ветеранов труда и войны.

Трудовой коллектив предприятия, каждый его работник своим высокопроизводительным трудом зарабатывает средства для социального развития. Возможности удовлетворения потребностей коллектива в социальных благах определяются конечными результатами работы предприятия, хозрасчетным доходом коллектива. Вопросы социального развития решаются с непосредственным участием всех членов трудового коллектива.

Свою социальную деятельность предприятие ведет в тесном взаимодействии с местным Советом народных депутатов.

2. Предприятие первостепенное значение обязано придавать активизации человеческого фактора, улучшению условий труда, усилению его творческого содержания, постепенному превращению труда в первую жизненную потребность. В этих целях предприятие:

добивается резкого уменьшения, а в перспективе ликвидации тяжелого физического, монотонного и малоквалифицированного труда;

применяет технологические процессы, соответствующие требованиям санитарных норм и техники безопасности, обеспечивает устранение производственного травматизма;

широко внедряет автоматизацию и механизацию, улучшает организацию рабочих мест, совершенствует научную организацию труда;

создает наиболее благоприятные условия для труда женщин;

оказывает всестороннее содействие молодежи в повышении профессиональной подготовки и культурного уровня.

3. Для создания работникам благоприятных социальных условий непосредственно на производстве предприятие:

организует общественное питание, обеспечивает всех работников горячими обедами, использует при необходимости средства фонда социального развития для удешевления питания в своих столовых и буфетах, активно развивает собственное подсобное сельское хозяйство;

улучшает медицинское обслуживание работников, добивается снижения заболеваемости, обеспечивая комплексный подход к профилактической и лечебной деятельности, бесплатно предоставляет помещения учреждениям здравоохранения, расширяет и укрепляет лечебно-профилактическую базу;

активно развивает разнообразные платные услуги, добиваясь наиболее полного удовлетворения запросов работников, и способствует рациональному использованию их свободного времени.

4. В целях ускоренного развития материальной базы социальной сферы и создания условий для здорового быта, отдыха работников и их семей предприятие:

направляет основную часть средств фонда социального развития на строительство жилых домов, детских учреждений и других объектов социального назначения;

добивается скорейшего обеспечения семьи каждого работника отдельной квартирой или индивидуальным домом и осуществляет строительство, своевременный ремонт и эксплуатацию принадлежащих ему жилых домов за счет своего фонда социального развития и кредитов банка, организует кооперативное строительство и оказывает работникам всемерную помощь в индивидуальном жилищном строительстве, выдает ссуду на эти цели;

развивает сеть детских садов, яслей, пионерских лагерей и других детских учреждений;

осуществляет строительство, ремонт и эксплуатацию санаториев-профилакториев, пансионатов, домов культуры, туристских и спортивных баз, других объектов для отдыха;

всемерно развивает физическую культуру и спорт, творческую самодеятельность работников и членов их семей;

содействует развитию коллективного садоводства и огородничества;

осуществляет распределение жилья, путевок в дома отдыха и санатории, садовых и огородных участков и других социальных благ и льгот. Предприятию разрешается производить внеочередное выделение жилья отдельным высококвалифицированным специалистам и другим работникам с учетом их трудового вклада, материально поощрять работников медицинских, детских, культурно-просветительных и спортивных учреждений и организаций, обслуживающих трудовой коллектив и не входящих в его состав.

5. Трудовой коллектив предприятия содействует укреплению семьи, создает благоприятные условия женщинам, позволяющие успешно сочетать материнство с участием в трудовой и общественной деятельности. Вопросы, касающиеся труда и быта женщин, должны решаться при активном участии женсовета.

6. Постоянную заботу трудовые коллективы проявляют о ветеранах труда, участниках войны, пенсионерах, инвалидах и детях, окружают их вниманием, оказывают им необходимую помощь, создают условия для привлечения трудоспособных пенсионеров и инвалидов к посильной работе,

(Окончание на 3-й стр.)

ПРОЕКТ

ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик

О государственном предприятии (объединении)

(Окончание. Начало на 1-й и 2-й стр.)

вовлекают их в общественную жизнь коллектива, предоставляют им имеющиеся у предприятия возможности для медицинского и иного обслуживания, отдыха и проведения досуга. Предприятие принимает участие в строительстве домов для престарелых и инвалидов, осуществляет шефство над детскими домами, интернатами и домами ребенка и предоставляет материальную и финансовую помощь этим домам и интернатам.

7. **Предприятие активно содействует эффективной работе школ и других учебных заведений, вовлечению учащихся в общественно полезный труд. Оно может финансировать за счет собственных средств ремонт, оснащение, а также строительство общеобразовательных школ, профессионально-технических училищ и иных учебных заведений, создавать школьные и межшкольные мастерские,** учебно-производственные комбинаты, цехи, направлять специалистов в качестве мастеров для обучения учащихся. Помещения, оборудование, приборы, инструменты и материалы могут безвозмездно предоставляться или передаваться предприятием школам, другим учебным заведениям и детским учреждениям.

Предприятие, **закрепленное за общеобразовательной школой или профессионально-техническим училищем в качестве базового, организует трудовую подготовку их учащихся** и создает для этого необходимые условия.

Статья 14. Труд и заработная плата

1. На предприятии граждане СССР реализуют свое конституционное право на труд и его оплату в соответствии с результатами труда, его количеством и качеством.

Долг каждого работника честно и добросовестно трудиться, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, беречь и приумножать народное добро, соблюдать трудовую дисциплину.

Предприятие обязано эффективно использовать труд работников и на этой основе добиваться повышения благосостояния коллектива, успешного решения задач его производственного и социального развития. Оно должно наряду с материальным стимулированием широко применять разнообразные формы морального поощрения работников за высокие достижения в труде.

2. **Для наиболее полного использования трудового потенциала** и создания условий для высокопроизводительной деятельности каждого работника предприятие:

устанавливает научно обоснованные нормы труда и по мере улучшения организационно-технических условий производства пересматривает их;

добивается выполнения возрастающих объемов работ с меньшей численностью персонала;

проводит аттестацию и рационализацию рабочих мест, определяет их необходимое количество и упраздняет излишние рабочие места;

устанавливает формы организации труда работников и разряды работ, присваивает разряды рабочим, организует внедрение передовых методов и приемов труда;

устанавливает режим работы, согласовывая его с местным Советом народных депутатов, вводит гибкие графики, разрешает работу с неполным рабочим днем, организует надомный труд, а также определяет в соответствии с законодательством продолжительность дополнительных отпусков.

Предприятие поощряет добросовестный труд, обязано создавать обстановку нетерпимости к нарушителям дисциплины и бракоделам, применять к ним строгие меры материального, дисциплинарного и общественного воздействия.

3. В целях повышения эффективности труда, усиления коллективной заинтересованности и ответственности за результаты работы, формирования у работников хозяйского отношения к использованию средств производства предприятие:

использует бригадный хозрасчет и подряд в качестве основных коллективных форм организации и оплаты труда. При необходимости в бригаду включаются инженерно-технические работники;

переводит на подрядную форму участки, цехи и другие подразделения. Работа таких подразделений организуется по договору между коллективом и администрацией с закреплением необходимого имущества за соответствующим подразделением и оплатой труда по долговременным нормативам;

применяет в необходимых случаях семейный подряд.

4. Предприятие формирует по установленному нормативу **фонд заработной платы (фонд оплаты труда) в зависимости от конечных результатов работы. Оно обязано обеспечивать в соответствии с утвержденными нормативами опережение прироста производительности труда по сравнению с приростом средней заработной платы.**

Предприятие определяет общую численность работников, их профессиональный и квалификационный состав, утверждает штаты.

Вышестоящий орган утверждает предприятию норматив фонда заработной платы руководящих, инженерно-технических работников и служащих. В пределах фонда заработной платы, определенного по данному нормативу, предприятие самостоятельно с учетом специфики производства и стоящих перед ним задач устанавливает норматив фонда заработной платы научных работников, конструкторов и технологов, а также норматив фонда заработной платы работников служб технического контроля и норматив фонда заработной платы инженерно-технических работников и служащих. Предприятие обязано обеспечивать относительное сокращение доли средств, направляемых на содержание управленческого персонала.

5. **Предприятие обязано использовать оплату труда как важнейшее средство стимулирования роста его производительности, ускорения научно-технического прогресса, улучшения качества продукции и повышения эффективности производства. Оно обеспечивает введение новых тарифных ставок и должностных окладов за счет средств, заработанных трудовым коллективом.**

Предприятие имеет право:

определять формы и системы оплаты труда работников, не допуская уравнительности;

определять рабочие места, на которых оплата производится по повышенным тарифным ставкам, а также предоставлять с учетом конкретных условий труда дополнительные льготы рабочим и служащим;

вводить доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ без ограничения перечня совмещаемых профессий (должностей), устанавливать доплаты и надбавки за счет и в пределах экономии по фонду заработной платы, образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных работников;

устанавливать должностные оклады руководителям подразделений, специалистам и служащим без соблюдения средних окладов по штатному расписанию и без учета соотношений их численности;

определять конкретные направления использования фонда материального поощрения;

разрабатывать и утверждать порядок премирования рабочих, руководящих работников, конструкторов, технологов и служащих структурных единиц и подразделений;

обеспечивать преимущества в стимулировании труда конструкторов, технологов и других специалистов, непосредственно связанных с разработкой и внедрением в производство новейшей техники и технологии.

6. Совершенствование организации и оплаты труда, мероприятия по социальному развитию трудового коллектива и распределение социальных благ осуществляются на предприятии с участием профсоюзного комитета.

Статья 15. Материально-техническое обеспечение

1. Материально - техническое обеспечение предприятия производится исходя из необходимости его эффективной и ритмичной работы, экономного использования материальных ресурсов при минимально необходимом уровне их запасов по утвержденному нормативу.

В соответствии с планами экономического и социального развития предприятие определяет потребность в ресурсах и приобретает их **по лимитам (фондам) или в порядке оптовой торговли.** По мере расширения производства и удовлетворения спроса на продукцию производственно - технического назначения, а также усиления воздействия полного хозяйственного расчета и самофинансирования на сокращение материальных издержек производства **оптовая торговля должна расширяться и стать основной формой** материально-технического обеспечения предприятий.

2. Органы материально-технического снабжения обязаны своевременно удовлетворять обоснованную потребность предприятий в материальных ресурсах. Территориальные органы материально-технического снабжения несут экономическую ответственность за полное удовлетворение заказов предприятий.

Предприятие вправе заключать договоры с органами материально-технического снабжения на организацию комплексного снабжения, предварительную подготовку к производственному потреблению поставляемых материалов, предоставление напрокат технических средств, информационное обеспечение, выполнение других услуг.

3. Предприятие - потребитель имеет преимущественное право на *сохранение сложившихся* и расширение прямых длительных хозяйственных связей с изготовителями и выбирает форму доставки: непосредственно изготовителем или через снабженческо-сбытовое предприятие.

Органам материально-технического снабжения запрещается произвольно пересматривать сложившиеся прямые долговременные связи предприятий.

4. **При систематической поставке предприятию продукции с отступлением по качеству от действующих государственных стандартов, технических условий или заключенных договоров, а также при передаче предприятию некачественной проектной и технической документации оно имеет право расторгнуть в одностороннем порядке договор с поставщиком или разработчиком** и потребовать возмещения убытков, возникших в результате расторжения договора.

5. **Предприятие-отправитель несет ответственность за предъявление груза, простой и недогруз перевозочных средств, а транспортное предприятие—за срыв предусмотренной планом и договорами подачи транспортных средств для поставки или отгрузки продукции, за своевременную доставку грузов и их сохранность в размере причиненного ущерба.**

Статья 16. Реализация продукции, работ и услуг

1. Предприятие реализует свою продукцию, выполняет работы и оказывает услуги в соответствии с хозяйственными договорами с потребителями, предприятиями торговли и материально-технического снабжения или через собственную сеть по продаже продукции. Оно **должно полностью выполнять обязательства,** вытекающие из договоров, по количеству, номенклатуре (ассортименту), срокам, качеству продукции (работ, услуг) и другим условиям. Предприятие обязано изучать спрос и осуществлять мероприятия по рекламе. Завершающим этапом производственно-сбытовой деятельности предприятия, неотъемлемым условием осуществления полного хозяйственного расчета и самофинансирования является оплата потребителем продукции (работ, услуг), поставленной в соответствии с условиями договора.

2. Предприятие имеет право использовать на собственные нужды, реализовывать другим предприятиям, организациям и населению или обменивать с другими предприятиями сверхплановую продукцию при условии выполнения договорных обязательств, а также продукцию, от которой отказались заключившие договор на поставку потребитель и органы материально - технического снабжения.

3. При несоблюдении договорных обязательств предприятие несет имущественную ответственность, возмещает в установленном порядке ущерб, нанесенный потребителю. Уплата штрафов и неустоек за нарушение условий договоров, а также возмещение причиненных убытков не освобождают предприятие от выполнения *обязательств по поставке продукции*, производству работ или оказанию услуг.

4. **Предприятие - покупатель обязано своевременно оплатить** поставленную ему в соответствии с договором продукцию (работы, услуги) за счет собственных средств, а в отдельных случаях за счет кредита банка. Оно несет ответственность за оплату в установленные сроки, а за несвоевременные расчеты уплачивает штраф.

При отсутствии у предприятия собственных средств для расчетов за продукцию (работы, услуги) и права на получение кредита **оплата ее осуществляется вышестоящим органом** за счет средств централизованных фондов и резервов на условиях возвратности. При недостатке средств вышестоящий орган пользуется кредитом банка.

Статья 17. Финансы и цены

1. Финансовая деятельность предприятия должна быть направлена на создание финансовых ресурсов для производственного и социального развития предприятия, **обеспечение роста прибыли (дохода)** за счет увеличения производительности труда, снижения себестоимости, повышения качества продукции (работ, услуг), улучшения использования производственных фондов.

2. Предприятие осуществляет финансовую деятельность в соответствии с пятилетними и годовыми финансовыми планами. Оно несет ответственность за своевременное выполнение своих обязательств перед бюджетом, банками и вышестоящим органом, поставщиками, подрядчиками и другими организациями. Предприятие обязано добиваться высокой эффективности использования остающихся в его распоряжении финансовых средств.

3. **Финансовые отношения** предприятия с бюджетом строятся **на основе долговременных экономических нормативов.** Предприятие вносит в бюджет плату за находящиеся в его распоряжении ресурсы, часть прибыли (дохода) по нормативу, а также иные предусмотренные законодательством платежи и отчисления, в том числе в местный бюджет.

Нормативы распределения прибыли (дохода) между предприятием и Государственным бюджетом должны обеспечивать равные требования государства к использованию предприятиями производственных и трудовых ресурсов и могут устанавливаться в форме дифференцированных шкал отчислений, налоговых ставок, других нормативов.

Изъятие и перераспределение прибыли (дохода) и других финансовых ресурсов предприятия сверх установленных нормативов, норм и ставок, а также в случаях, не предусмотренных законодательством, запрещаются.

4. ***Предприятие обязано работать безубыточно.*** При временной плановой убыточности предприятие финансируется вышестоящим органом в пределах лимита дотации, устанавливаемого в пятилетнем плане с прогрессивным сокращением. Оно обязано разрабатывать мероприятия по укреплению финансового положения, ликвидации в установленный срок убыточности производства продукции (работ, услуг) и обеспечению прибыльной работы.

5. Возмещение предприятием убытков, причиненных другим организациям нерациональным использованием ресурсов, уплата неустоек, штрафов и иных экономических санкций, установленных законодательством, производятся за счет хозрасчетного дохода коллектива. Полученные предприятием суммы возмещения ущерба и экономических санкций направляются на увеличение хозрасчетного дохода коллектива.

6. Права и обязанности в области **ценообразования** осуществляются предприятием в соответствии с основными принципами государственного управления и регулирования цен. Цены используются как активное средство воздействия на рост эффективности производства, повышение качества и снижение себестоимости продукции (работ, услуг). Предприятие обязано обеспечить экономическую обоснованность цен, их проектов или расчетов к ним, опережающий рост народнохозяйственного эффекта по сравнению с *затратами, относительное* удешевление продукции для потребителя, соблюдение лимитных цен.

7. Предприятие реализует свою продукцию (работы, услуги) **по ценам (тарифам), устанавливаемым централизованно,** а также **по договоренности** с потребителем **или самостоятельно.**

8. Предприятие **несет ответственность** за строгое **соблюдение дисциплины цен** и обязано не допускать их завышения. Необоснованно полученная предприятием прибыль в результате нарушений государственной дисциплины цен, несоблюдения стандартов и технических условий подлежит изъятию в бюджет (за счет хозрасчетного дохода коллектива) и исключается из *отчетных данных о выполнении плана.*

Предприятие, допустившее завышение цен и получение необоснованной прибыли, дополнительно уплачивает в бюджет штраф в размере незаконно полученной прибыли за счет хозрасчетного дохода коллектива. При завышении производителем цены на продукцию (работы, услуги) потребитель имеет право расторгнуть заключенный договор на ее поставку.

9. В целях расширения самостоятельности в хозяйственной деятельности, более полного учета индивидуальных запросов потребителей, стимулирования выпуска высококачественной продукции и новой техники предприятие имеет право применять цены по *договоренности с потребителем* (договорные цены) на продукцию производственно-технического назначения, товары народного потребления, научно-технические разработки, сельскохозяйственную продукцию, реализуемую организациям потребительской кооперации и закупаемую совхозами и другими государственными сельскохозяйственными предприятиями у населения, другие виды продукции (работ, услуг), предусмотренные законодательством.

Органы государственного ценообразования определяют порядок установления договорных цен и контролируют их применение.

10. Совхоз, другое государственное сельскохозяйственное предприятие имеют право устанавливать самостоятельно цены на производимую ими промышленную продукцию, часть плановой и всю сверхплановую сельскохозяйственную продукцию, продаваемую через собственную торговую сеть, на колхозном рынке, а также на продукцию, реализуемую внутри агропромышленного комбината, тарифы и расценки на услуги.

Статья 18. Кредит и расчеты

1. Предприятие в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования активно пользуется банковским кредитом на цели производственного и социального развития и на условиях строгого соблюдения принципов кредитования: обеспеченности, целевого характера, срочности, возвратности и платности кредитов.

Предприятию могут предоставляться краткосрочный и долгосрочный банковские кредиты. Краткосрочный кредит выдается на цели текущей деятельности по укрупненным объектам кредитования. Долгосрочный кредит предоставляется на цели развития производства на условиях окупаемости затрат, а также на строительство жилых домов и других объектов социального назначения, с погашением кредита за счет средств фонда развития производства, науки и техники и фонда социального развития (других фондов аналогичного назначения).

Все вопросы, связанные с кредитованием, предприятие решает в кредитных учреждениях по месту открытия расчетного счета или счета по финансированию капитальных вложений.

Предприятие несет ответственность за эффективное использование кредитов. К предприятиям, нарушающим условия кредитования, применяются санкции. При систематическом нарушении сроков погашения ссуд предприятие теряет право на новый кредит; в отдельных случаях оно может пользоваться им под гарантию вышестоящего органа.

2. Предприятие обязано своевременно рассчитываться по своим обязательствам. За несвоевременные расчеты предприятие уплачивает штрафы и неустойки. **Предприятие производит все расчеты, включая отчисления в бюджет и выплату заработной платы, в календарной** очередности поступления расчетных документов (наступления сроков платежей).

Банки выплачивают предприятию проценты за пользование временно свободными средствами его фонда развития производства, науки и техники, а также фонда социального развития.

3. Предприятие, систематически нарушающее платежную дисциплину, **может быть объявлено банками неплатежеспособным** с сообщением об этом основным поставщикам товарно-материальных ценностей и вышестоящему органу. Очередность платежей по обязательствам такого предприятия определяется банком. Предприятие и его вышестоящий орган обязаны принять меры к устранению бесхозяйственности и укреплению расчетной дисциплины.

Штрафы и неустойки, взимаемые в бесспорном порядке, списываются банком с расчетного счета предприятия. Незаконно списанные штрафы и неустойки возмещаются предприятию виновной стороной в повышенном размере. Споры о таком возврате средств рассматриваются в органах арбитража и суде.

Статья 19. Внешнеэкономическая деятельность

1. **Внешнеэкономическая деятельность** предприятия является важной составной частью всей работы предприятия. Она осуществляется, как правило, на основе валютной самоокупаемости и самофинансирования, **ее результат является органической частью итогов хозяйственной деятельности предприятия** и непосредственно влияет на формирование фондов экономического стимулирования и валютных отчислений.

2. Приоритетное значение во внешнеэкономической деятельности предприятия имеют сотрудничество с предприятиями социалистических стран, расширение и углубление социалистической экономической интеграции и развитие эффек*тивной кооперации.*

В отношениях с предприятиями и организациями стран — членов СЭВ предприятие:

устанавливает прямые связи, решает вопросы производственной и научно-технической кооперации, включая определение экономических условий сотрудничества, в том числе договорных цен, заключает хозяйственные договоры и контракты;

согласовывает номенклатуру и объемы экспортно-импортных поставок продукции по кооперации и оказанию услуг, осуществляет передачу материальных ресурсов и соответствующей технической документации;

проводит научно-исследовательские, проектно-конструкторские и экспериментальные работы, создает для этих целей совместные коллективы ученых и специалистов, на взаимно согласованных условиях обменивается научно-технической документацией и оказывает содействие в обучении кадров;

участвует в деятельности совместных предприятий, международных объединений и организаций, которые создаются на основе международных договоров СССР.

3. **Экономические связи с фирмами капиталистических и развивающихся стран** предприятие осуществляет на принципах взаимовыгодности и равноправия. Основными формами развития таких связей являются производственная и научно-техническая кооперация на долгосрочной и сбалансированной основе, а также создание совместных предприятий и производств. Порядок создания на территории СССР и деятельности совместных предприятий и производств определяется в соответствии с советским законодательством.

4. Предприятию, обеспечивающему значительные поставки на экспорт продукции (работ, услуг), может быть предоставлено право непосредственного *осуществления* экспортно-импортных операций (включая рынки капиталистических и развивающихся стран) и создания для этих целей **хозрасчетной внешнеторговой фирмы.**

Предприятия, не имеющие права самостоятельного выхода на внешний рынок, участвуют в определении наилучших условий экспорта своей продукции и услуг через внешнеторговые объединения своего или других министерств и ведомств.

5. **В целях укрепления хозяйственного расчета,** повышения экономической заинтересованности и ответственности, **расширения самостоятельности** в осуществлении экспортно-импортных операций предприятие:

ведет сотрудничество с зарубежными партнерами на основе хозяйственных договоров;

создает фонд валютных отчислений, формируемый по стабильным долгосрочным нормативам от средств, полученных от реализации готовой продукции и услуг на экспорт, а также всей валютной выручки от операций по кооперированным поставкам и продажи лицензий;

может получать в банке кредит в иностранной валюте для создания и развития экспортных производств с условием погашения кредита за счет валютной выручки от экспорта продукции;

несет экономическую ответственность за эффективность внешнеэкономических связей и рациональное **использование валютных средств** в интересах развития производства и повышения его технического уровня;

компенсирует ущерб от невыполнения заданий по экспорту товаров или договорных обязательств за счет имеющихся у него валютных средств;

выплачивает иностранному покупателю все штрафы и другие санкции в валюте за счет фонда валютных отчислений, если нарушение обязательств произошло по его вине.

6. Для целей технического перевооружения и реконструкции производства, проведения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и других работ предприятие осуществляет импорт продукции за счет и в пределах фонда валютных отчислений или заемных средств. Оно имеет право также приобретать в странах — членах СЭВ для нужд своих трудовых коллективов медицинскую технику, культурно-бытовые, спортивные и другие товары, не включаемые в планы государственного распределения.

Средства фонда валютных отчислений предприятия изъятию не подлежат и могут накапливаться для использования в последующие годы.

7. Предприятие может приобретать во Внешторгбанке СССР на условиях кредита переводные рубли и национальные валюты стран социалистического содружества для проведения научно-технических работ и развития эффективных производств, связанных с кооперацией.

Статья 20. Природопользование и охрана окружающей среды

1. Предприятие обязано в интересах настоящего и будущих поколений советских людей обеспечивать **эффективное использование и воспроизводство природных ресурсов,** бережно пользоваться ими в соответствии с целями, для которых они ему предоставлены, охранять окружающую среду от загрязнения и других вредных воздействий, осуществлять организацию производства на базе безотходных технологий как главного направления обеспечения сохранности природной среды.

Предприятие обеспечивает комплексное использование полезных ископаемых и других природных ресурсов; должно рационально пользоваться сельскохозяйственными угодьями, проводить рекультивацию земель и другие мероприятия по охране окружающей среды.

Природоохранные мероприятия, осуществляемые предприятием, должны полностью компенсировать отрицательное воздействие производства на природную среду.

В проектах по расширению, реконструкции и техническому перевооружению производства предприятие предусматривает природоохранные сооружения и установки, строит их и налаживает эффективную и бесперебойную эксплуатацию.

2. **За пользование природными ресурсами как частью национального достояния предприятие вносит установленные платежи и осуществляет природоохранные мероприятия за счет собственных средств и кредитов.** В отдельных случаях допускается финансирование таких мероприятий за счет централизованных источников.

3. **В своей работе по охране окружающей среды и использованию природных ресурсов предприятие** подконтрольно местному Совету народных депутатов и другим органам, осуществляющим государственный контроль в области охраны природы и использования природных ресурсов.

Предприятие **возмещает ущерб,** причиненный загрязнением окружающей среды и нерациональным использованием природных ресурсов, и несет материальную ответственность за несоблюдение законодательства об охране природы. **Деятельность предприятия, грубо нарушающего установленный режим природопользования, может быть приостановлена до устранения допущенных нарушений.**

Статья 21. Совместная производственная и социальная деятельность предприятия

1. Для более эффективного использования производственного потенциала, расширения производства товаров и услуг, совместного решения научно-технических проблем, развития инфраструктуры предприятие по собственной инициативе или по предложению местных Советов народных депутатов или других организаций развивает кооперацию с предприятиями, расположенными на данной территории. **Они могут объединять свои усилия для решения межотраслевых, отраслевых и региональных задач.** В этих целях предприятия имеют право:

совместно выполнять работы, связанные с реконструкцией и техническим перевооружением производства, ускорением научно-технического прогресса, повышением качества продукции, развитием производства товаров народного потребления и оказания услуг населению;

создавать в установленном порядке межотраслевые производства, вычислительные центры коллективного пользования, научные, проектные, конструкторские, ремонтные, строительные, торговые и другие совместные предприятия и объединения;

осуществлять строительство и эксплуатацию объектов производственной инфраструктуры, подсобных сельских хозяйств, природоохранных сооружений, жилых домов и других объектов производственного, социально-культурного и коммунально-бытового назначения;

организовывать подготовку специалистов, создавать (совместно с учебными заведениями) учебно-производственные предприятия.

Для осуществления указанной и другой совместной деятельности предприятия заключают договоры, в которых предусматривается объединение на долевых началах финансовых, трудовых и материальных ресурсов, а также решение вопросов, связанных с организацией и деятельностью совместных предприятий и объединений.

2. Предприятие может участвовать в деятельности межотраслевых и межхозяйственных территориально-производственных объединений, создаваемых Советами Министров союзных (без областного деления) и автономных республик, исполнительными комитетами местных Советов народных депутатов.

Статья 22. Учет, отчетность и контроль

1. Для активного воздействия на всю хозяйственную деятельность, анализа путей, форм и методов развития производства и в целях обеспечения эффективного управления, предупреждения возможностей возникновения отдельных диспропорций в выполнении плановых заданий предприятие осуществляет учет результатов работы, контроль за ходом производства, ведет оперативный бухгалтерский и статистический учет.

Предприятие должно:

использовать передовые формы и методы учета и обработки информации на базе широкого применения современной вычислительной техники;

составлять: отчетность и представлять ее соответствующим органам в установленные сроки, обеспечивать достоверность отчетов и балансов;

осуществлять строгий контроль за рациональным и экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, вести решительную борьбу с бесхозяйственностью и расточительством, принимать меры к предупреждению таких явлений, сообщать о хищениях и грубых нарушениях законодательства в органы прокуратуры или внутренних дел;

повышать роль и ответственность юридической и бухгалтерской служб за соблюдение законности, договорной, финансовой дисциплины и качества продукции.

Руководители предприятий и структурных подразделений несут персональную ответственность за факты приписок, очковтирательства и другие искажения государственной отчетности и привлекаются к дисциплинарной, материальной или уголовной ответственности.

Формы отчетности предприятия, адреса и сроки их представления определяются в установленном порядке. Требование и представление всякой иной отчетности запрещаются.

2. **Ревизия и проверка деятельности предприятия могут проводиться наряду с вышестоящими органами также финансово-банковскими и другими органами управления в соответствии с возложенными на них законодательством функциями по контролю за деятельностью предприятия. Ревизия или проверка может быть проведена по требованию правоохранительных органов и комитетов народного контроля.**

Все виды ревизий и проверок обязаны содействовать повышению эффективности хозяйствования, не должны нарушать нормальный ритм работы предприятия.

3. **На предприятии избирается комитет (группа, пост) народного контроля, которому администрация предприятия обязана оказывать всемерную помощь в работе, рассматривать его предложения и рекомендации и принимать необходимые меры к устранению вскрытых недостатков.**

Статья 23. Создание и прекращение деятельности предприятия

1. Создание предприятий производится в порядке, установленном Советом Министров СССР.

Реорганизация (**слияние,** присоединение, разделение, выделение, преобразование) предприятий производится в установленном порядке по решению органа, который правомочен создавать соответствующие предприятия.

Деятельность предприятия может быть прекращена:

если отпала необходимость в его дальнейшей работе и оно не может быть реорганизовано или по другим основаниям, предусмотренным законодательством;

при длительной убыточности и неплатежеспособности предприятия, отсутствии спроса на его продукцию и в случае, когда принимаемые меры по обеспечению рентабельности работы в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования **не дают результатов.**

2. **При реорганизации и ликвидации предприятия вышестоящий орган гарантирует увольняемым работникам права, установленные Конституцией СССР и законодательством.** Не позднее чем за два месяца до реорганизации или ликвидации предприятия работники персонально предупреждаются о сроке увольнения. За ними сохраняются на период трудоустройства, но не более чем на три месяца, средняя заработная плата и непрерывный трудовой стаж.

Орган, принявший решение о реорганизации или ликвидации предприятия, и местный Совет народных депутатов оказывают всемерную помощь в трудоустройстве высвобождаемых работников. Претензии и иски граждан к ликвидируемому предприятию могут быть предъявлены к вышестоящему органу.

Работники, которые не могут быть трудоустроены в соответствии с их *профессией*, специальностью и квалификацией, принимаются на новое место работы с условием прохождения переподготовки в течение срока, который оговаривается при заключении трудового договора.

3. Предприятие имеет устав, утверждаемый вышестоящим органом. Со дня утверждения устава предприятие становится юридическим лицом, пользуется правами и выполняет обязанности, связанные с его деятельностью.

Предприятие имеет печать со своим наименованием и изображением Государственного герба СССР или союзной республики (в зависимости от подчиненности предприятия).

Статья 24. Особенности применения настоящего Закона

Особенности применения настоящего Закона в отдельных отраслях народного хозяйства и к отдельным видам предприятий определяются Советом Министров СССР.

Быстрее решать проблемы торговли

На минувшей неделе член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. А. Громыко посетил некоторые торговые предприятия Москвы. Состоялись встречи и беседы непосредственно у прилавков с работниками торговли и с покупателями в универмаге № 40 Мосторга Красногвардейского района и в универсаме № 4 Тушинского района.

Работники предприятий торговли и покупатели подчеркивали, что москвичи с воодушевлением встретили решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и заверили, что сделают все для их претворения в жизнь.

Представители торговли и потребители отмечали, что происходящая в стране перестройка уже дает положительные результаты. В то же время люди сознают, что впереди предстоит еще много работы во всех сферах жизни Советского государства. Это касается и снабжения населения промышленными и продовольственными товарами, и повышения их качества, а также культуры обслуживания. Говорили при этом о том, что многие промышленные и продовольственные товары отечественного производства по качеству все еще уступают импортным.

Покупатели обращали внимание на то, что серьезным недостатком является слабая прямая связь между производством и торговлей. Многоступенчатость связи от производителя до покупателя приводит к нежелательным последствиям: слабому учету спроса, выпуску товаров устаревших моделей и типов, производству изделий, не рассчитанных на людей разных возрастов, задержкам и опозданиям с изготовлением сезонных товаров, необходимых населению именно в определенное время года.

Многие предложения касались того, чтобы сделать как можно короче путь от изготовителя к потребителю. Важно при этом, чтобы предприятия, особенно связанные с общественным питанием, обращали пристальное внимание на расфасовку своей продукции. Вообще расфасовка представляет собой одну из самых острых проблем, и она находится в недопустимом состоянии даже на крупных промышленных предприятиях пищевой промышленности.

Во время бесед, в том числе и с руководящими работниками магазинов, назывались социально-бытовые вопросы, которые относятся непосредственно к персоналу, занятому в торговле. К примеру, справедливые нарекания вызывают действия райисполкомов, которые для работников торговли почти не выделяют жилья. В трудном положении оказываются эти работники, когда речь заходит о путевках в пионерские лагеря — для их детей и на отдых — для них самих, поскольку профсоюзные организации магазинов, как правило, небольшие по численности, строить свои пансионаты не в состоянии, а мест на курорты, где имеются дома отдыха или санатории других ведомств, получают крайне недостаточно.

В ходе встреч с трудящимися А. А. Громыко отметил, что советское руководство считает одной из своих первейших целей постоянную заботу о повышении уровня жизни и благосостояния народа. В центре внимания остается по-прежнему проблема повышения качества продукции, что неоднократно подчеркивалось в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Перестройка всех сфер жизни граждан социалистического государства, в том числе и торговли с учетом спроса населения — исторического значения задача, над решением которой трудятся партия и советский народ.

(ТАСС).

МНТК—максимум внимания

Центральный Комитет партии придает важнейшее значение концентрации сил и средств на приоритетных направлениях науки и техники для выхода по ним в кратчайшие сроки на передовые рубежи. Именно в этих целях образовано более 20 межотраслевых научно-технических комплексов, которые ориентированы на проведение всего цикла работ по созданию и освоению производства высокоэффективных видов техники, технологии и материалов новых поколений.

Назревшие проблемы технического перевооружения сплетаются в единый тугой узел, развязать который можно исключив всякую изолированность решения отдельных ведомственных проблем.

Межотраслевые научно-технические комплексы (МНТК) призваны сыграть важную роль в ускорении реализации новых идей, способствовать более решительному внедрению в практику самых передовых разработок. На эти возможности комплексов указывал на январском Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Горбачев М. С., подчеркнувший, что их становлению и развитию следует уделять самое пристальное внимание.

Одним из перспективных путей повышения эффективности производства является широкое использование технологии обработки, сборки и контроля изделий на основе роторной техники. Решением этой задачи призван заниматься МНТК «Ротор». В работе этого комплекса участвуют 29 организаций 22 министерств.

7 февраля состоялось собрание партийно-хозяйственного актива комплекса, на котором обсуждены меры по решительному повышению отдачи МНТК в свете требований Центрального Комитета КПСС.

Создание роторной технологии является нашим неоспоримым отечественным приоритетом, удовлетворение лишь минимальных потребностей индустрии в этом виде оборудования позволит высвободить для других сфер общественного производства сотни тысяч квалифицированных работников, улучшить условия труда, обеспечить стабильно высокое качество изделий. В докладе генерального директора МНТК академика Л. Н. Кошкина и выступлениях объективно и самокритично анализировалось состояние дел, отмечалось, что работа МНТК ведется пока без должного размаха, на среднем уровне, ниже имеющихся возможностей. Организационный период затянулся.

Такой анализ особенно важен сейчас, когда происходит крутой поворот в политике, экономике, социальной сфере, когда мы встали на путь коренных преобразований. Решения январского Пленума ЦК КПСС, являясь целеустремленным продолжением и развитием курса, выработанного апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС и XXVII съездом партии, углубляют процесс перестройки в обществе, придают динамизм в напряженной работе по обновлению всех сторон жизни партии и народа.

Смысл перестройки в экономике, в работе с кадрами, как отмечалось на январском Пленуме, заключается в том числе в правильном сочетании централизованного управления и расширения самостоятельности на местах. Интеграция науки с производством приобретает сегодня решающее значение в ускорении научно-технического прогресса. Именно в МНТК есть все необходимые условия для комплексного решения этой задачи. Среди проблем, которые предстоит решить МНТК «Ротор», особое место отводится разработке общесоюзной целевой научно-технической программы по созданию и внедрению в отраслях народного хозяйства роторных линий. Она должна быть рассчитана не только на текущую пятилетку, но и на период до 2000 года.

К настоящему времени в каждом министерстве сформировано специализированное подразделение по роторным линиям, в том числе ряд филиалов КБ по этой проблеме, которое полностью отвечает за все вопросы, связанные с развитием роторной технологии на предприятиях всех отраслей промышленности данного региона. Становление МНТК, создание наиболее благоприятных условий для отработки техники и технологии в огромной степени определяются активной позицией институтов и КБ, входящих в комплекс, а также местных партийных органов. Сейчас, когда идет формирование творческих коллективов, создание производственных мощностей, от местных органов, как никогда, требуются принципиальное партийное влияние на ускорение этих процессов, строгий повседневный контроль.

Острой критике на собрании подвергся ряд министров за медлительность в развитии этого важнейшего направления современного машиностроения. Активно были поддержаны предложения о расширении подготовки кадров специалистов по роторной технологии в вузах, техникумах и ПТУ.

В МНТК «Ротор» не удалось создать пока такую систему морального и материального стимулирования, которая бы поощряла всех участников действовать энергично, отметала узковедомственные интересы. Особое внимание обращалось на важность научно обоснованного представления как о масштабах применения этой прогрессивной технологии, так и ее месте в общем объеме изготовления продукции различными методами. В каждой отрасли, в каждом регионе должны быть разработаны классификаторы видов продукции, которые позволят точно знать, сколько и где нужно иметь гибких производственных систем, роботизированных комплексов, роторных линий, универсального оборудования.

Эту работу в министерствах должны возглавить головные организации МНТК, а затем АН СССР. ГКНТ предстоит обобщить материалы и выработать единую линию в области автоматизации производства на перспективу.

Для развития роторной техники, подчеркивалось на собрании, необходимо эффективнее использовать прямые связи между предприятиями стран — членов СЭВ.

С созданием МНТК партия связывает большие надежды. Но работа их, как и все остальное, в процессе ускорения социально-экономического развития страны будет определяться человеческим фактором, тем, насколько своевременно и глубоко конструкторско-технологические кадры, хозяйственные руководители осознают необходимость революционных перемен, сумеют творчески проводить в жизнь линию, намеченную партией. Работа в условиях широкой демократии и гласности требует от партийных организаций, предприятий и учреждений, входящих в МНТК, решительного отказа от устоявшихся шаблонов, выработки смелых подходов к организаторской, идеологической и хозяйственной деятельности.

На собрании выступил член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Л. Н. Зайков.

В работе актива участвовали заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель ГКНТ Б. Л. Толстых, заведующий Отделом ЦК КПСС О. С. Беляков, первый секретарь МК КПСС В. К. Месяц, первый заместитель председателя Госплана СССР В. И. Смыслов, министры СССР В. В. Бахирев, П. В. Финогенов, секретари ряда обкомов партии, руководители министерств машиностроительного комплекса, ученые и специалисты МНТК «Ротор».

(ТАСС).

Пребывание в Узбекской ССР

2—7 февраля в Узбекской ССР находилась секретарь ЦК КПСС А. П. Бирюкова. Она ознакомилась с деятельностью республиканской партийной организации по выполнению решений XXVII съезда КПСС, заданий XII пятилетки по развитию производства товаров народного потребления и сферы услуг.

А. П. Бирюкова побывала на текстильном комбинате, фабрике художественных изделий, заводах «Узбектекстильмаш» и авиационном имени В. П. Чкалова в Ташкенте, чирчикской швейной фабрике «Гунча», Ферганской обувной фабрике, Маргиланском шелковом комбинате, Наманганском шелковом комбинате авровых тканей, ряде других предприятий. Секретарь ЦК КПСС приняла участие в работе расширенного заседания коллегии Минлегпрома УзССР.

В ходе встреч и бесед в трудовых коллективах, с партийными, советскими, хозяйственными кадрами в центре внимания находились вопросы увеличения производства и повышения качества товаров народного потребления на основе эффективного использования созданного производственного потенциала. Поставлена задача добиться повсеместного перехода предприятий легкой и местной промышленности на двух- и трехсменную работу, тем более, что республика располагает для этого необходимыми трудовыми ресурсами. Подчеркивалась необходимость сосредоточить усилия на коренном обновлении ассортимента, улучшении потребительских свойств изделий, покончить с инерцией «валового» подхода, выпуском не пользующихся спросом у населения товаров.

Большой вклад в насыщение рынка изделиями, в первую очередь технически сложными, могут и должны внести расположенные в республике предприятия группы «А». Подчеркивалось, что их руководители обязаны повернуться лицом к решению этой исключительно важной задачи.

Секретарь ЦК КПСС посетила предприятия торговли, общественного питания, бытового обслуживания в городах и сельской местности. Отмечалась необходимость активнее внедрять прогрессивные формы торговли, глубже изучать покупательский спрос и оперативнее реагировать на его изменения, полнее удовлетворять потребности людей в разнообразных услугах.

Было обращено внимание на важность более широкого использования возможностей в деле увеличения производства товаров и оказания услуг населению, открываемых развитием кооперативных форм и Законом об индивидуальной трудовой деятельности.

Состоялась встреча А. П. Бирюковой с партийно-хозяйственным активом республики.

В поездке по республике с А. П. Бирюковой был первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана И. Б. Усманходжаев.

(ТАСС).

Состоялся съезд

КИЕВ, 7. (ТАСС). Свыше 26 миллионов человек объединяют профсоюзы республики. Задачи по перестройке их деятельности в свете решений XXVII съезда КПСС и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС обсудили делегаты завершившегося сегодня в Киеве XIV съезда профессиональных союзов Украины.

На съезде выступил член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Украины В. В. Щербицкий.

Прилетел райисполком

ОСТРОВ РУХНУ (Эстонская ССР), 7. (ТАСС). На этот маленький остров, расположенный почти в центре Рижского залива, вертолет доставил сегодня группу работников Кингисеппского райисполкома. Местный Совет положил начало регулярным выездам в отдаленные места.

У работников райисполкома во главе с заместителем председателя Ю. Пыльдом нашлось много дел, хотя жителей на острове всего чуть более ста. Они оформляли документы, выдавали справки, вели прием граждан по личным вопросам. Руководители райисполкома познакомились с условиями жизни и быта людей, обещали принять меры по улучшению снабжения их промтоварами, телефонной связи с материком.

Теперь живущим на отдаленных островах Моонзундского архипелага, которые входят в Кингисеппский район, не придется по разным поводам отлучаться на день-два от работы, дома. Решить неотложные вопросы им помогут работники райисполкома.

У К А З
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О назначении тов. Толстых Б. Л. заместителем Председателя Совета Министров СССР и председателем Государственного комитета СССР по науке и технике

Президиум Верховного Совета СССР **постановляет:**

назначить тов. Толстых Бориса Леонтьевича заместителем Председателя Совета Министров СССР и председателем Государственного комитета СССР по науке и технике.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАШВИЛИ.

Москва, Кремль.
6 февраля 1987 г.

Творческий потенциал — перестройке

Активно способствовать осуществлению курса партии на ускорение социально-экономического развития страны, перестройку во всех сферах жизни советского общества призваны работники прессы. Это подчеркивалось на состоявшейся 7 февраля XI отчетно-выборной конференции Московской городской организации Союза журналистов СССР.

В работе конференции участвовал заместитель заведующего Отделом пропаганды ЦК КПСС В. Н. Севрук. (ТАСС).

Девиз юности — мир!

7 февраля продолжалась работа 1-го заседания Международного подготовительного комитета XIII Всемирного фестиваля молодежи и студентов. В ходе заинтересованных дискуссий посланцы молодежи планеты высказались за дальнейшее развитие фестивального движения, увеличение его вклада в решение основных проблем, стоящих перед молодым поколением Земли.

Давая оценку роли фестивального диалога в сегодняшнем сложном и противоречивом мире, участники заседания подчеркивали его мощный потенциал в деле обеспечения конструктивного сотрудничества и взаимодействия различных политических сил молодежного и студенческого движения.

(ТАСС).

Красный начдив

К 100-летию со дня рождения В. И. Чапаева

Держу в руках присланную на днях из Чебоксар книгу «Легендарный начдив», изданный там сборник документов о Василии Ивановиче Чапаеве — одном из наиболее любимых, истинно народных героев нашего Отечества. И память вновь обращается к огненным годам гражданской войны...

ВЕСНОЙ 1919 года войска Восточного фронта, первого фронтового объединения советских войск, созданного в годы гражданской войны и военной интервенции, вели тяжелые оборонительные бои. Колчаковцы развернули наступление, захватили Уфу, Бугульму, приближались к Самаре... Выход Колчака к Волге создавал угрозу соединения его с Деникиным. Восточный фронт был объявлен главным фронтом республики.

Надо было срочно остановить продвижение колчаковских войск. Главный удар наносила Южная группа фронта под командованием М. В. Фрунзе. В состав этой группы входила и наша 25-я стрелковая дивизия. Ее начальником в марте 1919 года назначили Василия Ивановича Чапаева, по личной просьбе возвратившегося на фронт из Академии Генерального штаба РККА. Чапаевцы с честью выполнили поставленную задачу. Стремительные действия дивизии сыграли важную роль в Бугурусланской, Белебеевской и Уфимской операциях во время контрнаступления Восточного фронта.

...Оно началось 28 апреля 1919 года. Наша дивизия выступила из района Бузулука.

Враг откатывался на восток. Освобождены Бугульма, Белебей, Чишма, впереди — Уфа... Многое значило освобождение Уфы. Телеграмма В. И. Ленина, посланная 29 мая Реввоенсовету Восточного фронта, предупреждала: «Если мы до зимы не завоюем Урала, то я считаю гибель революции неизбежной. Напрягите все силы...»

В ночь на 8 июня войска под личным руководством Чапаева переправлялись через Белую в районе Красного Яра. Поутру разгорелись бои. Колчаковцы сопротивлялись отчаянно, переходили в контратаки, ринулись в «психическую атаку». Аэропланы бомбили переправы. М. В. Фрунзе был контужен, В. И. Чапаев ранен в голову. Оба они — командарм и начдив — остались в строю. 9 июня чапаевцы вошли в Уфу. «Геройская, потерявшая почти половину своего состава,— говорилось в приказе войскам Туркестанской армии,— 25-я стрелковая дивизия во главе со своим доблестным начальником тов. Чапаевым еще раз покрыла себя славой в этой операции».

СВЯЩЕННА память о народных героях. Почетное место занимает В. И. Чапаев в блистательном списке героев Октября и гражданской войны. Таких героев из глубин народа создавала революция, растила и воспитывала ленинская партия. Он родился в крестьянской семье 9 февраля 1887 года в деревне Будайка, ныне вошедшей в черту Чебоксар. Призванный на военную службу, испытал, как говорится, все муки ада в первую империалистическую войну. Однако там, на фронте, ему посчастливилось встретить среди солдат партийцев-большевиков, от которых твердо воспринял революционные идеи.

Осенью 1917 года Чапаев прибыл из госпиталя в уездный Николаевск, сейчас это город Пугачев в Саратовской области. Тогда же вступил в партию большевиков. Его спрашивали: за какие заслуги получил Георгиевские кресты? Отважный фронтовик отвечал: воевал честно за Россию, за свою родину. Вскоре Василий Иванович становится командиром 138-го запасного пехотного полка, его назначают начальником николаевского гарнизона и военным комиссаром уезда.

Николаевский уезд — колыбель местных красногвардейских отрядов — основа будущей прославленной Чапаевской дивизии. Весной и летом 1918 года эти отряды, объединенные в батальоны и полки, совершали походы на Уральск, чтобы избавить население от грабежей и разбоя белоказаков.

Тяжелые испытания довелось Чапаеву пережить в те дни. С освобождением Казани и Симбирска войскам Красной Армии предстояло освободить Самару. Главную роль в этой операции должна была сыграть дивизия из николаевских полков, созданных Чапаевым. 20 сентября 1918 года в Николаевск прибыл специальным поездом Троцкий. Встречал прибывших и командовал полками на смотре Чапаев.

В строю стояли красные бойцы — бывшие фронтовики. Одеты были кто во что — старые солдатские гимнастерки и фуражки, стоптанные ботинки, лапти. Преемник Чапаева в должности начальника 25-й стрелковой дивизии и будущий комкор И. С. Кутяков, рассказывая позднее об этом визите, говорил, что Троцкий и его окружение прибыли в Николаевск с целью «выжигать огнем партизанщину» и «наводить порядок». На чапаевцев они смотрели не как на героев Орловки и Левенки и преданных бойцов Советской власти, а как на «бандитов»...

Этот смотр стал для Василия Ивановича прощанием со своими боевыми товарищами. На Самару они пошли под командованием нового начальника, а Чапаеву было поручено создавать другие полки, другую дивизию.

В НАЧАЛЕ ноября 1918 года части Николаевской дивизии продвигались к Уральску. Василий Иванович отдает приказ:

«Товарищи! Перед вами один из последних оплотов контрреволюции — Уральск. Он падет в ближайшие дни, ибо вы хотите этого, ибо вы храбры и настойчивы! Но, товарищи, вы должны проявить величайшую выдержанность и благородство при вступлении в город. Как честные борцы за святое дело освобождения родных братьев, трудовых казаков, рабочих и крестьян, вы должны поддержать образцовый порядок и быть примером для других...

Итак, смелее вперед! В Уральск! Вам нет преграды!»

...Близилась осень 1919-го. Короток был отдых чапаевцев после пройденного до Уфы 350-километрового пути. 25-я дивизия отправилась на Уральский фронт, деблокировала осажденный белоказаками Уральск. Пройдя с боями 200 километров от Уральска по безводной степи на юг, передовые полки дивизии остановились в станице Сахарной. Позади остался Лбищенск... А там разыгралась трагедия.

Линия фронта оказалась сильно растянутой: на степных просторах это давало выгоду кавалерии белоказаков для маневрирования и внезапных налетов. Такому налету и подвергся Лбищенск, где находился штаб дивизии. Здесь 5 сентября 1919 года в бою погиб начдив Чапаев.

Листовка для частей армии извещала: «Нет больше замечательного командира, нет больше легендарного героя, который водил свои полки и никогда не знал отступления. Красная Армия никогда не забудет твоих подвигов, дорогой Чапай. Ты блестящей звездой войдешь в историю гражданской войны».

В те дни наш 220-й Иваново-Вознесенский полк находился в станице Сахарной, расположенной на большаке, идущем к Каспийскому морю.

Как-то в полдень два неизвестных самолета пролетели нам в тыл. Пальба по аэропланам оказалась безуспешной — оба самолета скрылись.

Под вечер всем командирам было приказано явиться в штаб бригады. Собрались во дворе быстро.

— Ночью отступаем! — сказал комбриг Кутяков.

Тревожное лицо комбрига всех взволновало. Разошлись молча, унося с собой тревожную мысль: что-то случилось?

Наступила ночь, темная и ветреная. Наш взвод, раскинутый цепью, находился в том батальоне, который должен был отступать последним.

Только на другой день узнали: погиб Чапаев! Ошеломляющая весть! Вмиг подумалось: отступаем потому, что нет с нами Чапаева, при нем только наступали, что же будет теперь?

Отступали с боями, не останавливаясь на отдых, раненых везли на подводах, мучила жажда. Остановились ненадолго в Лбищенске, выбив оттуда врага. Красноармейцы решили найти тело Чапаева, но не нашли...

ФРУНЗЕ сказал однажды: «Что же тянет бойца к Чапаеву? В чем его сила?» — и сам же отвечал: «...в том, что и самого Чапаева тянет к бойцам. Любит он их». Истинное человеколюбие — именно эта черта была главной в характере Чапаева. Он, начальник над тысячами бойцов, умел сливаться с ними и в бою, и в часы отдыха, всегда рвался к ним, ему они безгранично верили. Лучшего командира, непосредственно руководившего боями, они не представляли и знали, что в самой сложной обстановке боя он найдет правильный выход, чтобы победить и сохранить при этом жизни дорогих ему людей. Красноармейцы видели в своем Чапаеве настоящего героя, чистого, благородного человека, который ценил и сохранял боевое товарищество пуще всего.

Чапаев прожил всего 32 года. Неиссякаемая энергия, беспредельная жажда активных действий, целеустремленность, революционный энтузиазм пронизывали каждый день последних двух лет его жизни. Проведенные им боевые операции отличались особой остротой и своеобразием. «Умение ориентироваться в боевой обстановке... Понимание маневра и удара. Смелость в принятии решений. Военный здравый смысл...» — эти черты красного полководца отмечены в характеристике для поступления в Академию Генерального штаба. Блестящие победы под Бугурусланом, Белебеем и Уфой наиболее ярко высветили грани военного таланта В. И. Чапаева.

Свято храня боевые традиции, Чапаевская дивизия в 1919 году вместе с другими частями Красной Армии разгромила войска белоказаков и ликвидировала Уральский фронт. В 1920 году чапаевцы наносили удары по войскам буржуазной Польши, вторгшимся в нашу страну. И в годы Великой Отечественной войны Чапаевская дивизия внесла достойный вклад в разгром врага. Гвардейская мотострелковая Синельниковско-Будапештская Краснознаменная, орденов Суворова и Богдана Хмельницкого дивизия имени В. И. Чапаева и сейчас стоит на страже Родины.

Подвиги Чапаева и его соратников — прекрасный пример для вооруженных защитников социалистического Отечества.

И. КИРЮШКИН.
Член КПСС с 1918 года, бывший командир взвода Чапаевской дивизии.
г. Москва.

Набором телефонного диска

ЛЕНИНГРАД, 7. (ТАСС). Набором телефонного диска можно теперь связаться из Ленинграда с абонентами еще шести городов европейских социалистических стран. Таким образом, ленинградцы получили теперь экспресс-связь с более чем ста городами Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши, Чехословакии и Югославии.

Ленинград стал вторым городом в СССР после Москвы, который имеет быстродействующую коммуникацию с зарубежными каналами.

Расширение географии телефонной автоматической связи обеспечено внедрением здесь компьютерных систем, изготовленных по заказу Советского Союза югославской фирмой «Никола тесла» из Загреба. Электронная аппаратура позволила увеличить емкость передающих линий, улучшить качество соединений, упростить обслуживание техники. Сейчас более 600 советских крупных и мелких населенных пунктов связаны с Ленинградом посредством прямого телефонного набора.

В деловой обстановке

7 февраля завершились проходившие в Москве переговоры члена Политбюро ЦК КПСС, министра иностранных дел СССР Э. А. Шеварднадзе с министром иностранных дел Пакистана С. Якуб Ханом.

В ходе переговоров были обсуждены вопросы советско-пакистанских отношений и международного положения, особенно ситуации вокруг Афганистана.

Была выражена заинтересованность в развитии двусторонних связей в политической и торгово-экономической областях, отмечено, что имеются возможности для совместных усилий в этом направлении, в укреплении отношений добрососедства и взаимовыгодного сотрудничества с учетом интересов народов Советского Союза и Пакистана.

При обмене мнениями по международным проблемам Э. А. Шеварднадзе подчеркнул значение советских внешнеполитических инициатив по вопросам предотвращения ядерной войны и ограничения гонки вооружений, по вопросу создания всеобъемлющей системы международного мира и безопасности. Он особо отметил важность для решения проблем азиатско-тихоокеанского региона предложений, изложенных Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым в речи во Владивостоке в июле 1986 года.

С. Якуб Ханом было заявлено о близости и совпадении позиций Пакистана и СССР по многим из обсуждавшихся международных проблем.

В связи с ситуацией вокруг Афганистана советская сторона подчеркнула, что Советский Союз последовательно выступает за ее политическое урегулирование. Позиция Советского Союза была ясно выражена на XXVII съезде КПСС, в заявлениях и выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Советский Союз не намерен оставлять свой воинский контингент в Афганистане и готов ускорить его возвращение на родину, как только будет достигнуто урегулирование.

Внимание пакистанской стороны было привлечено к важности выдвинутой Демократической Республикой Афганистан программы национального примирения, призыва Ревсовета ДРА к прекращению огня, отмечено, что эти шаги открывают реальный путь к установлению мира и спокойствия в Афганистане, способствуют и политическому урегулированию положения вокруг него.

Стороны выразили поддержку усилиям личного представителя генерального секретаря ООН Д. Кордовеса, через которого ведутся афгано-пакистанские переговоры в Женеве, отметили важность предстоящего в конце февраля третьего этапа седьмого раунда этих переговоров.

Э. А. Шеварднадзе и С. Якуб Хан высказались за продолжение советско-пакистанского диалога и конструктивного обмена мнениями по вопросам двусторонних отношений, ситуации в мире и в регионе.

На переговорах присутствовали: с советской стороны — первые заместители министра иностранных дел СССР Ю. М. Воронцов, А. Г. Ковалев, посол СССР в Пакистане А. Х. Везиров; с пакистанской стороны — заместитель министра иностранных дел Пакистана Н. Шейх, посол Пакистана в СССР Ш. М. Амин, генеральный директор МИД Пакистана Р. Мохаммад Хан.

(ТАСС).

Реальная возможность

Выступление Э. Хонеккера

БЕРЛИН, 7. (ТАСС). У человечества есть реальная возможность вступить в новое тысячелетие свободным от ядерного оружия. Эту цель ставят перед собой всеобъемлющая мирная программа Советского Союза, предложения, выдвинутые государствами — участниками Варшавского Договора в Будапеште, заявил в пятницу в Берлине Генеральный секретарь ЦК СЕПГ, Председатель Государственного совета ГДР Э. Хонеккер, выступая на совещании Секретариата ЦК СЕПГ с секретарями райкомов партии.

Эти конструктивные инициативы, отметил он, нашли широкий отклик во всем мире, дали мощный импульс международной дискуссии по жизненно важным вопросам мировой политики. Коснувшись итогов встречи в Рейкьявике, оратор сказал, что шансы, которые она открыла, не должны быть упущены. Предложения Советского Союза, других стран социалистического содружества сохраняют свою актуальность в качестве реальной основы для достижения конкретных договоренностей.

Вместе с КПСС, с международным коммунистическим движением, всеми людьми доброй воли мы отмечаем в этом году 70-летие Великого Октября, открывшего всемирную эпоху перехода от капитализма к социализму. Славная победа Советской Армии над гитлеровским фашизмом открыла путь к новому будущему и для нашего народа. Год от года крепнет нерушимое боевое содружество между КПСС и СЕПГ, между СССР и ГДР, тесно сплоченных в братском союзе стран социализма.

День планеты

Собственные корреспонденты «Правды» передали 7 февраля

АФГАНИСТАН: Шаги примирения

Двери тюрьмы в Пули Чархи близ Кабула были сегодня распахнуты перед 1.282 заключенными — первыми из числа тех, кто находился под стражей за преступления, совершенные против народной власти, и в соответствии с указом Революционного совета ДРА подлежит амнистии.

Среди этих людей — не только члены контрреволюционных организаций, но и те, кто совершал враждебные действия по недомыслию, был обманут враждебной пропагандой. Гуманный шаг революционной власти позволит им вернуться к мирному труду, искупить свою вину перед соотечественниками.

С жестом доброй воли, призванным способствовать процессу национального примирения в стране, в резком контрасте находится позиция главарей контрреволюции, предпринимающих активные попытки сорвать перемирие, осложнить обстановку в Афганистане. Главарь банд «исламской партии Афганистана», действующих в провинции Парван, Ахмад Шах Масуд, например, накладывает штраф в сто тысяч афгани на каждого, кто из контролируемой им зоны хотел бы отправиться в города.

В. ОКУЛОВ.

КАНАДА: Ядерное оружие — вне закона!

Ядерное оружие — вне закона, требует коалиция, состоящая почти из 80 миролюбивых демократических организаций Канады. Участники коалиции готовят иск против... ядерного оружия.

В конце марта предполагается представить этот документ в один из канадских судов — весьма вероятно, что в верховный суд страны.

Одним из активных участников коалиции является организация «Юристы — за социальную ответственность». Многие известные канадские правоведы поддерживают идею добиться объявления ядерного оружия вне закона.

В. ШЕЛКОВ.

ЕГИПЕТ: Накануне референдума

В Египте развернулась подготовка к намеченному на 12 февраля референдуму по вопросу о роспуске Народного собрания.

О его судьбе здесь заговорили в конце прошлого года. Причиной послужило рассмотрение в высшем конституционном суде АРЕ иска оппозиционных партий, доказывавших неконституционность избирательного закона 1983 года. В соответствии с этим законом впервые в истории Египта выдвижение индивидуальных кандидатов было заменено партийными списками. Это привело к отстранению от участия в выборах ряда видных независимых политических деятелей, а также к сокращению числа оппозиционных депутатов в Народном собрании.

Высший конституционный суд признал аргументы оппозиции весомыми.

Президент Египта принял 4 февраля решение вынести на референдум вопрос о роспуске Народного собрания.

В. БЕЛЯКОВ.

ПОРТУГАЛИЯ: Требуют расследования

Парламентская группа Португальской компартии потребовала создания комиссии по расследованию возможного соучастия официальных властей страны в тайных сделках администрации США по продаже оружия Ирану и передаче вырученных средств никарагуанским «контрас».

Как уже сообщалось, португальская территория использовалась Вашингтоном в качестве перевалочного пункта для сети тайных операций Белого дома и ЦРУ. Депутаты-коммунисты требуют выяснения фактов, связанных с использованием иностранными государствами национальных морских и воздушных портов для торговли оружием и участием португальских фирм в этом бизнесе.

В. ВОЛКОВ.

ФРГ: Больницы переполнены

По сообщениям западногерманских газет, число больных, страдающих неизлечимым заболеванием СПИД (синдром приобретенного иммунодефицита), в ФРГ неуклонно растет. По подсчетам специалистов, оно колеблется сейчас между 30 и 100 тысячами человек.

Во Франкфурте-на-Майне зарегистрировано 2 тысячи больных, 120 из которых находятся на стационарном лечении. «Университетская клиника и так трещит по всем швам,— заявила профессор Бригитте Хельм корреспонденту газеты.— Мы же не можем класть по двое на одну койку».

Ю. ЯХОНТОВ.

Из стран социализма

Воскресная мозаика

◆ ПОЧИН ЭНТУЗИАСТОВ

Красота ожила

БУДАПЕШТ, 7. (Соб. корр. «Правды»). У съезда с моста Арпад на остров Маргит стоит на постаменте небольшой павильон — это музыкальный фонтан. Он был построен 175 лет назад, но после войны не был до конца восстановлен: водяные струи не издавали мелодичных звуков. Но вот «музыкальная шкатулка» ожила. В ее реставрации приняли участие члены общества украшения столицы.

Около тысячи энтузиастов и 130 предприятий, бригад социалистического труда, отдельных коллективов, школьников и гимназистов входят сегодня в это общество, созданное сравнительно недавно. Его организатором был телевизионный оператор Михай Радаи, который снял передачу «Этого не увидят наши внуки...», показав погнутые старинные решетки, изуродованный чьей-то недрогнувшей рукой газовый фонарь в Буде. Передача была продолжена, в нее включились энтузиасты сохранения старины. В Будапеште родилось движение людей неравнодушных, любящих свой город.

В новое общество включились краеведы-фотографы. Они издали пять книг, провели пять выставок. Сделаны снимки и описания трехсот зданий, нуждающихся в срочном ремонте. Другая группа стала заниматься городской скульптурой: собраны материалы о всех памятниках и мемориальных досках. Создан отдел, который готовит описание будапештских витражей, окон. Недавно, кстати, благодаря его вмешательству спасены витражи с изображением Лайоша Кошута.

В. ГЕРАСИМОВ.

◆ ВСТРЕЧИ ДЛЯ ВАС

Карьера чемпионки

БЕРЛИН, 7. (Соб. корр. «Правды»). Среди первых спортсменов ГДР, получавших высокие награды на международных соревнованиях по спортивной гимнастике, была Карин Бютнер-Янц. В 1972 году она стала двукратной олимпийской чемпионкой. Однако каждая карьера рано или поздно остается позади. Что делает олимпийская чемпионка сегодня?

Карин Бютнер-Янц стала врачом. Она работает в знаменитой берлинской клинике «Шарите». Ее имя хорошо известно среди хирургов-ортопедов. Вместе с профессором Куртом Шельнаком является создателем искусственной коленной чашечки. Новинка получила признание. Искусственная чашечка уже пересажена 50 пациентам. Изобретение запатентовано в Канаде, США, Японии, в ряде западноевропейских стран.

М. ПОДКЛЮЧНИКОВ.

◆ ВЗГЛЯДОМ РЕПОРТЕРА

Подледная путина

Зима в районе озера Буир-Нур нынче выдалась мягкой.

— Такая погода рыбакам на руку,— доволен Брэнтийн Цэдэн-иш,— день пробыть на льду озера, да еще на ветру в большие морозы нелегко.

Монголию обычно считают страной степей и пустынь. На самом же деле здесь немало рек, крупных и мелких озер. И почти в каждом водоеме водится рыба. На ряде из них ведется промысел. К таким принадлежит и озеро Буир-Нур. Более тридцати лет этим делом занимается специальный рыбоцех Чойбалсанского мясокомбината. В летнюю путину здесь, как и повсюду, рыбаки используют обычные невода. Зимой же поставные невода и сети опускают под лед.

Когда я приехал на Буир-Нур, начиналась очередная тоня. Лунки во льду проделывали бурами, установленными на автомашинах. Затем в них опускали орудия лова. Руководил работами бригадир Жанчивын Даш. Он вместе с Дэжигийном Манжилом и Намчхайном Болдбатором действовал споро и быстро. В Буир-Нуре водятся сазан, щука, таймень, голавль, карась. Чаще других попадают в невода и сети первые три.

Пойманную рыбу тут же грузят в рефрижератор и отправляют на комбинат. Там ее перерабатывают, солят, коптят, а также направляют в продажу замороженной.

Рыбаки в основном молодые парни. Учились своей профессии на курсах в Улан-Баторе. Часть работников во главе с начальником цеха Тамжигийном Тумурбатором проходила стажировку в Советском Союзе, на Байкале.

Рыболовный промысел в Монголии ведется не только на Буир-Нуре, но и на других естественных водоемах — озерах Цаган-Нур и Угий-Нур. В республике принимаются меры по разведению рыбы, акклиматизации новых ее видов. В Хубсугуле, например, прижился байкальский омуль, хорошо себя чувствуют в здешних реках и озерах другие «пришлые» виды рыб.

А. КРИВЕЛЬ.
(Спец. корр. «Правды»).
г. Улан-Батор.

◆ МИНИ-РЕЦЕНЗИИ

Фестиваль фестивалей

БЕЛГРАД, 7. (Соб. корр. «Правды»). Сегодня здесь завершился традиционный ФЕСТ — «Фестиваль фестивалей», как называют критики белградский киносмотр, в котором участвовали посланцы пятнадцати стран.

Идея его устроителей (а начало было положено в 1971 году) состояла в том, чтобы в одно время и в одном месте собирать ленты, отмеченные наградами на международных фестивалях минувшего года или получившие большие отклики у себя на родине.

В Белграде не называют победителей, не вручают призы. Однако интерес к встречам в столице СФРЮ от этого не снижается. Так было и на этот раз. Тем не менее на вопрос, удалось ли нынешнему смотру выполнить свое назначение — стать фестивалем фестивалей, нет однозначного ответа.

В Белграде можно было увидеть произведения яркие, самобытные, отмеченные печатью подлинного таланта. Зрители имели возможность посмотреть «Прощание» Э. Климова, «Чужая Белая и Рябой» С. Соловьева, «Письма мертвого человека» К. Лопушанского, ретроспективу фильмов А. Германа. В рамках ФЕСТа был организован просмотр фильмов для детей, прошли творческие встречи.

Вместе с тем, отмечали зрители и критики, фестиваль не дал объективной картины мирового кино. Многие регионы и страны вообще не были на нем представлены. В то же время фильмы из США буквально заполонили демонстрационные залы — на них пришлась треть программы ФЕСТа. Многие из этих лент лишены серьезного социального содержания, зато в них в угоду коммерции нет недостатка в сценах насилия и жестокости, попрания достоинства человека.

В. ШАРОВ.

Современные пинкертоны

ЛОНДОН, 7. (Соб. корр. «Правды»). Вслед за обысками, проведенными на прошлой неделе в редакции еженедельника «Нью стейтсмен» и на квартире журналиста Д. Кэмпбелла, британская полиция учинила почти двухдневную осаду шотландского отделения телекомпании Би-би-си в городе Глазго. Представители особого отдела Скотланд-ярда трижды врывались в помещение Би-би-си, чтобы завладеть материалами, легшими в основу подготовленной телекомпанией шестичасовой передачи «Засекреченное общество».

Два из этих вторжений были отбиты, точнее опротестованы в местном суде, представителями Би-би-си, и «охотникам за шпионами», как любят называть себя чиновники британских секретных служб, пришлось убираться ни с чем или же возвращать уже конфискованные материалы. Однако они не успокоились. Заручившись третьим ордером на проведение обыска, они прочно обосновались в шотландской штаб-квартире Би-би-си, проведя там без перерыва почти 28 часов. Результаты обыска: папки и рулоны пленки с отснятыми фотоматериалами — едва уместились в двух микроавтобусах.

Сейчас, когда вся эта история в стиле дешевого кинобоевика с детективным сюжетом выплеснулась на страницы печати, представители секретных служб пытаются замести следы. Они уверяют, будто целью проведенного ими «марафонского» обыска в Глазго, как и двух предыдущих в Лондоне, было стремление установить, не наносят ли отснятые Би-би-си и опубликованные еженедельником материалы о тайном строительстве спутника-шпиона «Циркон» ущерба «интересам национальной безопасности» страны. Однако эта версия мало кого убеждает. Правительственные ищейки, перерывшие архивы Би-би-си в Глазго и «Нью стейтсмен» в Лондоне, с самого начала интересовались не только тем, что относилось к телефильму о спутнике-шпионе, но и ко всем другим частям программы «Засекреченное общество». «Совершенно очевидно, что правительство пытается подвергнуть цензуре те части программы, которые могут оказаться для него политически нежелательными»,— заявил представитель Би-би-си Г. Смит.

Цель проведенных обысков, сказал член палаты общин лейборист Т. Дэлиэлл, состоит в попытке правительства Тэтчер скомпрометировать левые силы, представив их как антипатриотичные и не заслуживающие доверия. «События последних нескольких дней,— подчеркнул председатель Шотландского конгресса тред-юнионов К. Кристи,— показывают, какая угроза нависла над демократическими институтами страны. Несомненно, что их цель — запугать противников правительства в преддверии выборов».

А. МАСЛЕННИКОВ.

«Страна восходящей иены»

ВАЛЮТНАЯ ЛИХОРАДКА И ЕЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

Зима нынче выдалась суровая. Отовсюду поступают сообщения о холодах и метелях. Зато жарко на валютных биржах. Капиталистический мир вновь охвачен лихорадкой. Доллар падает в цене, иена и марка дорожают. Налицо картина, которая на первый взгляд может показаться парадоксальной: Токио и Бонн прилагают все силы, чтобы стабилизировать курс американской валюты; Вашингтон же, напротив, проявляет пассивность, не торопится «спасать» дешевеющий доллар.

В чем же здесь дело? Попробуем разобраться в этом на примере Японии. Оказавшись недавно в Токио, я ото всех только и слышал: японская экономика переживает самое глубокое потрясение со времени нефтяного кризиса 70-х годов. После «нефтяного шока» японским предпринимателям приходится переживать «иеновый шок». За последние шестнадцать месяцев иена подорожала относительно доллара на 60 процентов.

Начало этому положила встреча министров финансов США, Японии, ФРГ, Франции и Англии в сентябре 1985 года. Ее участники договорились поддерживать курсы своих валют в равновесии и в необходимых случаях приходить на помощь друг другу. Американский делегат заверил, что в случае резких колебаний доллара со стороны США будут приняты должные меры. Однако об этом обещании было забыто. Курс доллара стремительно покатился вниз. Если до встречи «пятерки» за него давали примерно 240 иен, то недавно он стал котироваться на уровне 150 иен. Японский министр финансов Миядзава помчался уговаривать своего американского коллегу Бейкера что-то предпринять. Но оказалось, что Вашингтон не прочь, чтобы паритет достиг 120 иен за доллар. Американцы исходят из того, что это повысит конкурентоспособность их товаров на зарубежных рынках и поможет сократить гигантский внешнеторговый дефицит США. (Превышение стоимости купленных ими товаров над проданными достигло 170 миллиардов долларов, из которых около 60 миллиардов приходится на торговлю с Японией).

Но по аналогичным соображениям резкое повышение курса иены бьет по интересам Японии. Ведь ведущую роль в ее экономике играют отрасли, ориентированные прежде всего на экспорт. А теперь при тех же издержках производства японские товары становятся на зарубежных рынках на 60 процентов дороже, поскольку их цены выражаются там не в иенах, а в долларах.

«Иеновый шок» уже сказался на темпах развития японской экономики. Прирост валового национального продукта в минувшем году снизился до 2,5 процента против 4,3 процента в 1985 году. Кроме трудностей с экспортом, угрозой для внутренних производителей стал подешевевший импорт. Из-за этого оказалась на грани гибели угольная промышленность. Трудные дни переживают металлургия и судостроение. Автомобильные и электротехнические фирмы вынуждают своих местных поставщиков снижать цены на металл и другие материалы, хотя те и так еле сводят концы с концами.

При резко подскочившем курсе иены номинальная стоимость рабочей силы в Японии стала самой высокой в мире. Сохранить конкурентоспособность в этих условиях могут только сильные, например, те, кому по плечу перенос производственных мощностей за рубеж. Ведущие японские концерны делали это и раньше, чтобы обходить протекционистские барьеры, гарантировать себе доступ на заморские рынки. Но сейчас для этого появились дополнительные стимулы. Долларовые расходы на покупку земли и строительство предприятий за границей стали как никогда выгодными для японского бизнеса, базирующегося на подорожавшей иене.

В свое время фирма «Сони», невзирая на убытки, построила завод в Сан-Диего, чтобы без помех сбывать в США цветные телевизоры. А при нынешнем паритете валюты американские рабочие стали обходиться ей на 15 процентов дешевле, чем японские на аналогичном отечественном предприятии. Автомобильные фирмы «Тоёта», «Ниссан», «Хонда» уже выпускают в США около 600 тысяч машин в год. А к началу следующего десятилетия в США будет ежегодно производиться 1.600 тысяч японских автомашин — почти столько, сколько их теперь туда ввозится.

Подобно тому, как в 70-х годах страны ОПЕК наводнили мир нефтедолларами, десятилетие спустя на смену им хлынула лавина японских капиталов, констатирует американский еженедельник «Ньюсуик». Как видно, «стране восходящей иены» предстоит пройти тот же путь, который в свое время проторила Англия, а затем повторили Соединенные Штаты: превратиться из ведущего производителя и экспортера товаров в ведущего экспортера капиталов.

Чистые зарубежные активы Японии (то есть стоимость ценных бумаг, которые она может предъявить к оплате) достигли 130 миллиардов долларов. Япония стала крупнейшей страной-кредитором в 1985 году, как раз когда Соединенные Штаты впервые стали страной-должником. Японские фирмы покупают все больше облигаций американского казначейства, помогая тем самым покрывать бюджетный дефицит Вашингтона.

«Иеновый шок» открыл для большого бизнеса Японии период создания транснациональных корпораций, ускорил процессы поляризации: сильные становятся еще сильнее, слабые вовсе выбывают из игры. Разоряются мелкие и средние предприниматели, которым не под силу приспособиться к новым условиям экспорта или противостоять подешевевшему импорту. Еще более болезненными социальными последствиями чревата массовая утечка капиталов за рубеж. Ведь ставка на перенос производственных мощностей в другие страны обостряет проблему занятости в Японии. Лишь за минувший год число рабочих мест в обрабатывающей промышленности сократилось на 290 тысяч. Уже сейчас в стране насчитывается 1.600 тысяч безработных. Их пока меньше, чем в других ведущих капиталистических странах (3 процента рабочей силы против 11 в Англии). Но каждое закрытое на японской земле предприятие — еще один отряд «лишних людей».

«Страна восходящей иены» — это не просто хлесткий заголовок, гуляющий нынче по страницам мировой печати. «Иеновый шок» влечет за собой длинный шлейф экономических, социальных, да и политических последствий. Ибо новая вспышка валютной лихорадки в конечном счете отражает непримиримые противоречия между различными центрами межимпериалистического соперничества.

Всеволод ОВЧИННИКОВ.
Политический обозреватель «Правды».



Япония — США. Надписи на боксерских перчатках: «электронная продукция», «автомобили».
Карикатура из газеты «Жэньминь жибао» (КНР).

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Политика или политиканство

Оценивая те или иные события нашего времени, мы нередко задумываемся о будущих историках. Как они из своего загадочного далека, когда уже давно утихнут страсти нынешних дней, будут судить о наших поступках, беспристрастно отмечать правду и ложь нашего времени, его взлеты и падения.

Вот и на встрече М. С. Горбачева с видными общественными и политическими деятелями США ему был задан вопрос о том, что скажут о советско-американских отношениях будущие историки. Вопрос неслучаен. И задали его не случайные люди. В американской делегации, приехавшей на прошлой неделе в Москву, Г. Киссинджер, С. Вэнс — бывшие госсекретари США, Г. Браун занимал пост министра обороны, Дж. Киркпатрик — бывший член кабинета, духовный «отец», вернее сказать, «мать» современного консерватизма в Америке, одним словом, люди, которые своими руками, как говорится, еще недавно «делали историю», да и сегодня не стоят в стороне. О них уже написаны книги. Свои оценки они дали в мемуарах. Теперь их волнует: а что потом?

От состояния советско-американских отношений во многом зависит судьба человечества. Быть или не быть жизни на Земле — так сегодня звучит этот вечный вопрос. Обе страны накопили потенциал смертоносного ядерного оружия, достаточный для многократного уничтожения друг друга и всего живого на нашей планете. В этом случае будущие историки уже ничего не скажут. Их просто не будет. С другой стороны, разумное сотрудничество двух великих держав стало бы важным двигателем прогресса, ознаменовалось бы большими достижениями цивилизации, помогло бы решить острые насущные проблемы современности.

К сожалению, советско-американские отношения пока что остаются на распутье, и надо найти в себе волю и силы для того, чтобы осуществить поворот. Советский Союз делает максимум для этого. Его внешнеполитические предложения не претендуют на окончательную истину и всегда открыты для конструктивных идей. Но в своих предложениях мы никогда не отрываем собственную безопасность от безопасности других, стараемся учитывать их мнение. Если нужны тому доказательства, то ими может быть советская позиция в Рейкьявике, который стал новой ступенью в подходе к проблемам разоружения.

А США? Что, например, узнают будущие историки, перелистывая пожелтевшие страницы газет прошедшей недели? Прежде всего они должны обратить внимание на 3 февраля. Может быть, в их календаре это число будет обведено черной рамкой. Во всяком случае многие газеты уже назвали его «печальным днем» 1987 года. В этот день США провели на полигоне в Неваде ядерный взрыв, который перечеркнул реальную возможность уже сейчас начать процесс ликвидации ядерного оружия. Ведь этот взрыв явился ответом администрации Рейгана на советский односторонний мораторий, который пять раз (пять!) продлевался вплоть до первого ядерного взрыва в США в 1987 году.

Понятно возмущение, которое в эти дни проявилось во всем мире. «Р. Рейган играет с огнем,— писала на днях французская газета «Юманите».— Американские руководители встали на путь, ведущий в пропасть». «Позорным политическим шагом в духе «холодной войны» назвал член «теневого кабинета» лейбористской партии Англии К. Макнамара провокационный шаг Вашингтона. Таких оценок много. И что характерно: их никто не опровергает, даже среди ближайших союзников Вашингтона не нашлось откровенных защитников подобного курса. Это ли не свидетельство непопулярности нынешней политики США.

Если взять советско-американский аспект проблемы ядерных испытаний, то можно прямо утверждать, что, отказавшись присоединиться к нашему мораторию, США выбрали путь нагнетания враждебности, а не сотрудничества. Они хотят таким путем добиться военного превосходства над Советским Союзом, который определенные силы Америки считают «средоточием зла» только потому, что наш народ строит свое общество не по их рецептам, а по собственному усмотрению.

Речь идет о планах «звездных войн», пресловутой СОИ. Ради этой химеры в первую очередь США отказываются прекратить ядерные испытания, в ходе которых отрабатываются элементы космического оружия первого удара. Об этом говорят открыто, как о само собой разумеющемся факте в самой Америке. Но в последнее время появилось нечто новое, на что нельзя не обратить внимания.

Так, объявляя о новом взрыве в Неваде, ведущий новостей телекомпании Эй-би-си невозмутимо сообщал: «Это самое ясное на настоящий момент указание на то, что президент Рейган, прежде чем через два года покинет Белый дом, попытается добиться развертывания в космосе компонентов своей программы «звездных войн».

Может быть, комментатор что-то спутал? Ведь даже испытание в космосе компонентов СОИ, не говоря уже о развертывании,— это грубейшее нарушение Договора по ПРО. Более того, это — торпедирование всего процесса переговоров по сокращению стратегических вооружений, полное отступление от Женевы и Рейкьявика. Увы, оговорки здесь нет. Взрыв в Неваде действительно «совпал» с новой возней вокруг планов «звездных войн», которые сенатор Гор в своей статье в газете «Нью-Йорк таймс» назвал «еще одним грандиозным и мошенническим проектом продажи СОИ американскому народу в рассрочку».

В чем же его суть и смысл? Началось все с того, что глава Пентагона «вдруг» обнаружил, что работы в области СОИ настолько «продвинулись вперед», что возникла возможность не ждать долгие годы реализации программы СОИ в целом, а уже в ближайшее время развернуть в космосе и испытать по отдельности ее компоненты.

Этой идеей немедленно «заболел» Р. Рейган. В столице США (что крайне редко бывает) выпал снег, и, как сообщал корреспондент Эн-би-си 3 февраля, «президент бросал на улице снежки, однако на уме у него другое оружие — следует ли приступить к скорейшему развертыванию противоракетной обороны «звездных войн». Затем последовали секретные и «полусекретные» (с утечками) закрытые совещания президента с его ближайшими помощниками и министрами. Завертелась круговерть слухов. Уайнбергер «настаивает», Шульц «колеблется», Рейган «склоняется» и т. д. по обычному сценарию вашингтонских «пробных шаров» для зондирования конгресса и общественного мнения.

Как бывает в таких случаях, «все смешалось» в Белом доме. И явный политический расчет, и беззастенчивый блеф политиканов. В расчет входит придать необратимость программе СОИ, повязать общей веревочкой обитателей Капитолийского холма и выбить у них побольше денег на СОИ (то, что предлагает Уайнбергер, стоит по меньшей мере 100 млрд. долларов). Это — для внутреннего пользования.

Для внешнего — попытаться «дестабилизировать» рейкьявикскую позицию Советского Союза, показать свою «непреклонность» в отношении СОИ, даже поставив на карту судьбу переговоров по ядерному разоружению. Посылка к этому — бредовая идея, что, дескать, именно СОИ толкает Советский Союз к столу переговоров. Когда Дж. Шульцу был задан вопрос, как отразилось бы решение о развертывании СОИ на переговорах по контролю над вооружениями, он, ничтоже сумняшеся, ответил: «Мне совершенно ясно, что в любом случае систему СОИ уже можно считать развернутой в том смысле, что она произвела огромное впечатление на Советский Союз и стала важным соображением в их подходе к этим переговорам».

Вот и судите сами — есть ли в этом заявлении здравый смысл или оно отражает легкомыслие зарвавшихся игроков, которые, надеясь на выигрыш, повышают в бездумном азарте свои ставки? Ведь, как показал Рейкьявик, именно СОИ является главным препятствием на пути переговоров по разоружению. Мы никогда не согласимся на радикальное сокращение стратегических вооружений, не говоря уже о их ликвидации, в условиях отказа США от соблюдения Договора по ПРО. И это хорошо знают в Вашингтоне. Знают там и то, что вся эта возня вокруг «поэтапного развертывания» СОИ — сплошной блеф, так как, по оценке специалистов, даже первая фаза СОИ (кстати сказать, весьма уязвимая и ненадежная) не может быть готова раньше чем через 7—10 лет. Так что нас просто пугают. Нас пугают, а нам не страшно, у Советского Союза крепкие нервы.

У этой «психической атаки» (иначе и не назовешь) есть еще одна подоплека. Чисто конъюнктурная. Касается она самого президента и его окружения, которые оказались в последнее время в глубоком кризисе. Скандал следует за скандалом, «ирангейт» не только подорвал популярность президента, но продолжает, как червь, подтачивать политическую стабильность республиканского правления. Дело дошло до того, что Рейган впервые потерпел поражение в конгрессе, когда и сенат, и палата представителей отвергли его вето.

Все это превратилось не столько в личную, сколько в государственную проблему. «Дайте Рейгану быть Рейганом»,— твердили его помощники, когда опросы общественного мнения показывали, что улыбчивый и «коммуникабельный» президент пользуется у большинства населения страны симпатией. Под это «списывали» грубые ошибки и просчеты политики всей администрации. Вот как еще недавно журналисты писали об этом феномене: «Рейгану прощают все и все забывают — большую и малую ложь, оплошности, грубейшие ошибки. Когда он рассуждает о разоружении и утверждает, что ракеты, запущенные с подводных лодок, вполне можно «вернуть обратно», американцы смеются и забывают. Они смеются, когда узнают, что во время поездки в Латинскую Америку он спутал Боливию с Бразилией и что даже спустя пять лет он продолжает принимать одного из членов своего кабинета за посла одной европейской державы».

После «ирангейта» смеются меньше, больше возмущаются. Хотя этот скандал и не свалил президента, он уже не может остановить лавину критики в адрес администрации и Белого дома. В ближайшем окружении президента началась чехарда. Рейгану приходится одним за другим жертвовать верными людьми, бывшими его опорой. Пойндекстер, Спикс, Кейси — только «первые ласточки». Уходит один из столпов консерватизма, его помощник Бьюкенен. Скандал вокруг одиозного Перла. Будучи в Европе, он объявил, что идея безъядерного мира — «это глупость», а европейские союзники США — «болтуны и трусы». Говорят, и он уйдет в отставку писать... роман. Наверно, по нему Голливуд создаст очередной «фильм ужасов».

Так вот: чем больше внимания к Белому дому, его «кухне», тем лихорадочней там ищут, на что бы переключить фокус общественности, как бы «тверже» выглядеть, проявить этакую «непреклонность». «СОИ — уже сегодня!» — чем не лозунг, чем не сенсация: вот, дескать, и обсуждайте ее, муссируйте, а не копайтесь в «ирангейте». Все это печально, потому что происходит в великой стране, населенной талантливыми людьми, которые достойны, чтобы ими руководили политики, а не политиканы.

Плата за лицемерие

Вот как мстят за себя втоптанные в политическую грязь благозвучные лозунги, вот как ложь оборачивается безрассудством. Администрация Рейгана с самого начала своего правления выдвинула громкий лозунг «борьбы с терроризмом». Сколько было потрачено слов, сколько раз Вашингтон увещевал союзников присоединиться к его «священной войне» с этим «самым пагубным явлением нашего времени».

Но эта же администрация и тоже с самого начала не только стала якшаться с террористами, но и возвела терроризм в ранг своей государственной политики. Примеров не счесть — Гренада, Никарагуа, Ливия, Ливан, а затем громкий «ирангейт». Сейчас, можно сказать, началась его новая фаза. Опозорившись в Иране, Вашингтон сбрасывает маску и делает то, что он давно задумал сделать под предлогом «борьбы с терроризмом»: открыто вмешаться в ближневосточные дела. 6-й флот США сконцентрировался в восточном Средиземноморье. В него входят авианосцы «Джон Ф. Кеннеди» и «Нимиц», две десантные группы «повышенной готовности». Все говорит о том, что американская военщина готова провести на территории Ливана «устрашающий рейд». Как прямо заявил представитель Пентагона Симс, «мы готовы оказать поддержку нашим друзьям в регионе. Наши войска и корабли находятся в состоянии высокой боевой готовности».

Кто в этом регионе ходит в «друзьях» у Вашингтона, известно. Прежде всего это Израиль с его агрессивной политикой против арабских народов. Но, спрашивается, при чем здесь Израиль? Ведь вроде бы США собирались вызволить заложников, которых в Ливане набралось за последнее время более двух дюжин. Вот так раскрывается ложь. Заложникам линкорами не поможешь, а вот Тель-Авиву можно. И себе тоже. Тем более что открытое военное вмешательство на Ближнем Востоке и в Персидском заливе было и остается затаенной мечтой американских «ястребов».

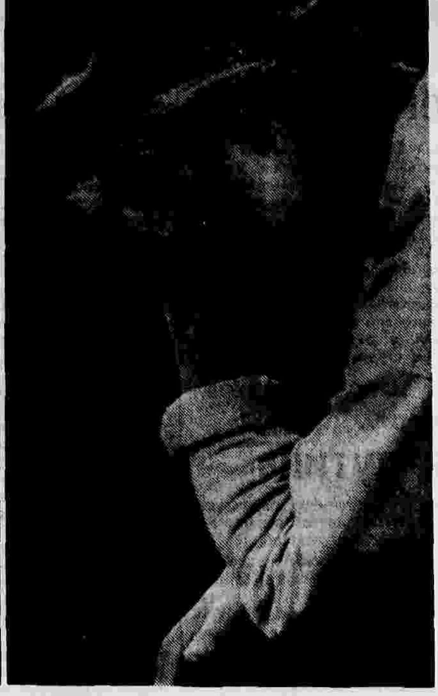
Хотя официально Вашингтон пытается приуменьшить возможность военного нападения в Ливане, угроза его всколыхнула мировое общественное мнение. Демонстрация силы возмутила даже союзников США по НАТО. Входящие в «большую семерку» Канада, Франция, Италия, ФРГ, Англия и Япония отказались принять участие в запланированном Белым домом на 6 февраля в Риме «совещании по терроризму». Они прямо заявили, что проведение такого совещания неуместно в свете концентрации в Средиземном море кораблей 6-го флота. А представитель Франции подчеркнул, что его страна «не желает, чтобы группа семи выступала в качестве мирового жандарма».

Факт этот, прямо скажем, беспрецедентный. Он указывает на явные изменения внутри НАТО, падение престижа США среди своих союзников, которые предпочитают уже открыто отмежевываться от наиболее одиозных шагов рейгановской администрации. Круги от этого доходят от средиземноморской воды и до Потомака. «Реакция западноевропейцев,— комментирует Эй-би-си,— является ударом по попыткам США восстановить к себе доверие в вопросе о терроризме после иранского скандала».

Не случайно только Израиль заявил, что «окажет помощь» США, если они нанесут удар по Ливану. «Политика канонерок», которую пытается проводить Вашингтон под видом «карательных операций» против террористов, давно ушла в прошлое и дискредитировала себя. И чем скорее Вашингтон прекратит мутить воду Средиземного моря, тем легче будет решить непростые, запутанные вопросы этого региона. Решать их надо на путях широкого международного сотрудничества и уважения прав всех народов, живущих в этой «горячей точке» Земли.

Томас КОЛЕСНИЧЕНКО.

РОЖДЕНИЕ ОБРАЗА

Народные артисты СССР Е. Максимова и В. Васильев. Фото А. Сизухина.

◆ ФИГУРНОЕ КАТАНИЕ

На крыльях вдохновения

На чемпионате Европы в Сараеве советские танцоры во второй раз подряд заняли весь пьедестал почета. Н. Бестемьянова и А. Букин завоевали титул чемпионов Европы в четвертый раз. Трижды серебряным дуэтом европейских чемпионатов стали М. Климова и С. Пономаренко. Бронзовые награды вновь вручены Н. Анненко и Г. Сретенскому.

Нынешний чемпионат Европы подтвердил явное превосходство нашей танцевальной школы. Отличительные черты ее представителей остаются прежними. Это поразительное искусство перевоплощения, умение донести до зрителя и музыку, и чувства, и настроение. Наши лучшие тренеры Т. Тарасова, Н. Дубова, Г. Аккерман, работающие в тесном содружестве со своими помощниками — балетмейстерами, хореографами, музыкальными редакторами, модельерами, воплотили в жизнь свои новые идеи, избрав совершенно разные направления.

Произвольный танец Н. Бестемьяновой и А. Букина «Жизнь артиста» *отличался* чувством меры и изысканностью исполнения в гротесковой манере. Одаренным спортсменам удалось увлечь зрителей необычным диалогом, жизнерадостностью и эмоциональностью.

Не остались равнодушными и судьи. Они выставили 13 оценок — 5,9 и пять — 6,0.

М. Климова и С. Пономаренко обратились к классике с венгерским народным колоритом. В своей композиции они продемонстрировали естественность и виртуозность, техническое совершенство, гармоничное слияние музыки и движения.

Идея создания нового танца для Н. Анненко и Г. Сретенского на музыку Чайковского принадлежала первой олимпийской чемпионке Л. Пахомовой. Реализована эта идея ее коллегами, соратниками. Партнерам удалось при сохранении спортивно-технических средств раскрыть лиричный образ Ромео и Джульетты. Во время их катания в зале стояла тишина, зрители сопереживали исполнителям.

В целом хотелось бы отметить возросшее мастерство участников чемпионата. Появились интересные и сильные танцоры в Венгрии, Австрии, ФРГ, Франции.

Женщины завершили короткую программу. Лучший результат имела К. Витт. На равных с нею выступала А. Кондрашова. У нее вторые оценки. А третье место заняла К. Иванова, которая продолжает лидировать после двух видов программы состязаний. Исход борьбы решит произвольная программа. На чемпионский титул претендуют четыре спортсменки: Иванова, Кондрашова, Витт (ГДР) и Лейстнер (ФРГ).

В. РЫЖКИН.
Заслуженный тренер РСФСР.

◆

На снимке: золотые призеры чемпионата Наталья Бестемьянова и Андрей Букин на пьедестале почета.

Телефото АП—ТАСС.



Справки



Телевидение

8 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.05 — К Дню Аэрофлота. «Выбираю Антарктиду». Документальный телефильм. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — «Спортлото». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — Клуб путешественников. 12.30 — Музыкальный киоск. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Здоровье. 14.45 — Фигурное катание. Чемпионат Европы. Женщины. Произвольная программа. 15.40 — Наш дом. Тележурнал. 16.25 — «Чапаев». Художественный фильм. 18.00 — Международная панорама. 18.45—Сатирическая передача. 19.15 — Фигурное катание. Чемпионат Европы. Показательные выступления. 21.00— Время. 21.40 — Играй, гармонь! 23.30 — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «И капли росы на рассвете». Художественный телефильм. 9.30 — Л. Бетховен — Симфония № 2. 10.20 — Программа Киргизского телевидения. 11.10 — Русская речь. 11.40 — Поет Х. Гиниятова. 12.00 — Человек. Земля. Вселенная. 12.30— Мультфильмы. 13.00 — «Про кота...» Художественный телефильм. 14.10 — Ч. Диккенс «Пиквикский клуб». Спектакль. 16.40 — Хоккей с мячом. Чемпионат мира. Матч за 3-е место. 17.25 — С. Рахманинов—Рапсодия на тему Паганини для фортепьяно с оркестром. 18.00 — Хоккей с мячом. Чемпионат мира. Финал. 18.45 — «Автограф». Литературная викторина для старшеклассников. 20.00—«Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — Мир и молодежь. 20.50 — Играет Э. Москвитина (арфа). 21.00— Время. 21.40—«Ты мой восторг, мое мученье...» Художественный фильм.

МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА. 19.00 — Вечерние огни. 19.45— Документальный телефильм «На родине И. Бунина». 19.50— Круг чтения. 20.45 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.00 — Время. 21.40 — Фильм-концерт «Обиды не страшась, не требуя венца...» 22.35 — Московские новости.

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ПРОГРАММА. 15.40—«Мультлото». 16.00— Вокальный вечер заслуженного артиста РСФСР В. Панкратова. 16.55 — 8 февраля. Черная речка. Митинг на месте дуэли А. С. Пушкина. 17.25 — «Три из восемнадцати». Конкурсная передача для старшеклассников. 18.55 — «Венок русских песен». Русские народные песни исполняет Е. Смольянинова. 19.20 — «Над бурями судьбы...» Из цикла «Куранты». 19.45 — Музыкальный ринг. 21.00 — Время. 21.40 — «Монитор». Воскресное обозрение. 22.40 — Вечерний концерт.



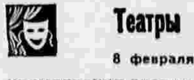
Радио

8 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. «Последние известия» — 5.04, 6.04, 8.00, 10.00, 12.01, 15.00, 17.00, 19.00, 22.00, 23.50. «Международный дневник» — 6.30. Обзор газеты «Правда» — 7.00. «Земля и люди». Радиожурнал — 7.20. По страницам центральных газет — 9.00.

8.45 — Взрослым — о детях. Издательство «Педагогика» — родителям. Беседа. 9.15 — «С добрым утром!» 10.15 — «Пионерская зорька». 10.35 — «Радионяня». 11.00 — «По странам и континентам». 11.20 — «Для вас, работники Аэрофлота». Концерт. 12.15 — «Время, события, люди» 12.45—«В мире слов» 13.10 — Л. Почивалов «Юбилейный рейс». Из писательского блокнота. 13.50 — «На тему дня». Комментарий члена Госплана СССР, профессора В. К. Синчагова к проекту Закона о государственном предприятии (объединении). 14.00— «Почта радио». 14.30 — Концерт по заявкам радиослушателей. 15.15 — «Псковские гусляры». Музыкальная передача. 15.30 — Международные обозреватели за «круглым столом». Участвуют: В. Журкин, Н. Шишлин, В. Левин. 16.00 — В детском радиотеатре. В. Драгунский «Он упал на траву». Часть 2-я. 17.15 — «Юность». 18.00 — «Слово о Пушкине». 19.30 — Авторский вечер Р. Паулса. 22.40 — Спортивный дневник. 23.05—Радиостанция «Юность». Программа «45 минут в воскресной студии».

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 14.00— О. Сарывелли. Стихи. 14.25 — «Мы с вами уже встречались». Юмористическая передача. 15.00 — В детском радиотеатре. Н. Минутко «Что там, за поворотом». Часть 2-я. 16.00 — «Музыкальный глобус». 16.40 — А. Грин «Словоохотливый домовой». Рассказ. 17.00 — «Она, он и граммофон». Музыкальная передача. 18.00 — Школьникам и учащимся ПТУ. «Библиотека приключений». А. Рыбаков «Выстрел». Радиоспектакль. Часть 2-я. 19.00 — «Страницы истории советской музыки». О передачах на следующую неделю. 19.30 — Радиотеатр. Е. Воробьев «Нет ничего дороже». 20.30 — «Воскресные музыкальные вечера». Пианист Э. Гилельс. 21.30 — Н. Щумаков. Стихи о России. 22.00 — «Новости грамзаписи». 22.30 — Н. Грибачев «Кроличья шапка». Рассказ. 23.00 — «От песни к танцу».



Театры

8 февраля

КРЕМЛЕВСКИЙ ДВОРЕЦ СЪЕЗДОВ — утро — **Волшебный камзол;** вечер — **Дон Кихот.**

БОЛЬШОЙ ТЕАТР — утро — **Щелкунчик;** вечер — **Каменный гость.**

МХАТ им. М. ГОРЬКОГО (Тверской бульвар, 22) — утро — **Синяя птица;** вечер — **Эшелон.**

МХАТ им. М. ГОРЬКОГО (ул. Москвина, 3) — утро — **Три толстяка;** вечер — **Тартюф.**

МАЛЫЙ ТЕАТР — утром и вечером — **Недоросль.**

ТЕАТР им. Евг. ВАХТАНГОВА — в 10 и 13 ч. 30 м. — **Про Ивана-не-Великана;** вечер — **Ричард III.**

ТЕАТР им. МОССОВЕТА — утро — **Пчелка;** вечер — **Суд над судьями.**

Дзержинский райком КПСС г. Москвы, московская секция Историко-литературного объединения старых большевиков с глубоким прискорбием сообщают о кончине члена КПСС с 1914 года, участника Великой Октябрьской социалистической революции, персонального пенсионера союзного значения

ЛЕВИТАС Евгении Рувимовны

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Евгений ДВОРНИКОВ

Венок печали и любви

◇

«Храни меня,
мой талисман...»
А. С. Пушкин.

Талисман не уберег.
Эта магия обманна.
Есть ли власть у талисмана
над скрещением дорог!

Музе сроду суждена
не холопская карьера —
грозовой язык барьера,
если праведна она.

Тайный холод и вражда —
о, не только в зале бальной.
Поперек души опальной.
Только так. И навсегда.

Верный ангел твой —
глагол,
и разящий и ранимый.
Только им одним
хранимый,
ты в тот день к барьеру
шел.

...Но пока иные дни,
слог и музыка с тобою,—
над слетевшею строкою
повторяю: охрани!

То, что станет впереди,
что из будущего знаю,—
тяжким сердцем заклинаю:
бог ли, случай — отведи!

◇

Опять по горестному следу
приду на выстрелы сюда.
Вот здесь они сходились
в среду.
Неотвратимая среда.

Как это буднично все было
на окровавленном снегу:
среда свела — среда убила,
чтоб кончить дело
к четвергу.

С каким презреньем
пуля вбита,
и не помогут кони вскачь.
Там, у ворот, слуга Никита,
прими поэта и оплачь.

Он жил к Отечеству
любовью,
сам у Отечества слуга...
Со всей России к изголовью
ложились скорбные снега.

Летели дроги по сугробам.
Столбов не видя
верстовых,
стоял и стыл над
алым гробом
мужик до самых
Гор Святых.

Не отболели те метели
и та последняя езда,
и тот срединный
день недели —
неискупленная среда.

◇

Нас и быту не рассорить
и годам — наверняка.
Здравствуй, пушкинская
Сороть,
благосклонная река.

За деревней, за извивом,
волны хмурые убрав,
дай мгновенье быть
счастливым
в тишине твоих дубрав.

Я не странником,
не гостем
на дороге, у межи,
меж Петровским и
Тригорским,
посреди российской ржи,

на зеленом городище,
под лепечущей листвой —
свой,
покуда сердце ищет
и находит голос твой.

И, задумавшись, внимает
смыслу жизни, тайне слов...
Так незримо поднимает
высь михайловских холмов.

◆ ПО ЗАКОНАМ МУЖЕСТВА

Буранам наперекор

Одиннадцать суток в Джездинском районе Джезказганской области бушевал ураган невиданной силы. Первым в беду попал механизатор совхоза «Байконурский» Дюсембек Есмаганбетов. Ранним утром он отправился на колесном тракторе «Беларусь» в степь за табуном лошадей. Проехал около километра, как вдруг все резко изменилось. Минута — и уже не видно белого света. Буран страшной силы обрушился на степь.

Что делать? Возвращаться назад? А что же будет тогда с табуном лошадей? Нет, Дюсембек не мог допустить, чтобы пропало народное добро. И он упорно вел свой трактор в бушующую пустыню...

А метель буянила все сильнее, мгла становилась непрогляднее... Наконец, удача—впереди увидел косяк лошадей. Кони, как люди, попавшие в беду, жмутся друг к другу, не хотят двигаться. Но остановиться в пургу—значит погибнуть. Дюсембек не дает им покоя, гонит косяк лошадей к местам зимовки. Благо, и в непогоду степняки умеют хорошо ориентироваться в пустыне.

Вначале Дюсембеку было жарко, он не чувствовал холода, соскакивая с трактора и подстегивая лошадей. А затем стал зябнуть. Руки мерзли, их не согревали теплые рукавицы. Тогда он натер щеки, ладони снегом. Сколько километров прошел табун лошадей, он не знал. Но верил: рано или поздно приведет его к фермам. Только бы хватило сил...

Лишь через три дня удалось Есмаганбетову пригнать лошадей домой... Он обморозил себе ноги, но не отступил перед ураганом.

Мужественно вели себя в степи главный зоотехник совхоза «Байконурский» З. Жолаев, старшие табунщики К. Сегизбаев, К. Акбергенов и другие. Они разыскали в разбушевавшейся метели остальные табуны лошадей, угнанные бураном за десятки километров в Приаральские Каракумы и Мойынкум.

В первый же день начавшегося бурана в Джездинском районе был организован штаб, который возглавил председатель райисполкома Б. Капанов. В срочном порядке были сформированы отряды добровольцев. Более 300 человек вело поиск людей и общественного скота. Среди них—рабочие Джездинского марганцевого рудоуправления, Карсакпайского медеплавильного завода, Джездинского автотранспортного предприятия, всех совхозов района.

На помощь джездинцам прибыли посланцы из Жанааркинского, Агадырского, Шетского и Актогайского районов, города Джезказгана.

...Сейчас в районе восстановлены линии электропередачи, в совхозах снова зажглись огни.

В. МОГИЛЬНИЦКИЙ.
(Корр. «Казахстанской правды»).
Джезказганская область.

Погода недели

С 9 по 15 февраля

В первые дни февраля произошла перестройка атмосферных процессов: преобладавший перенос воздушных масс с севера и северо-востока сменился западным. Атлантический воздух, распространившись *почти до самых восточных границ* нашей страны, вызвал потепление на большей части европейской территории СССР и Сибири. Температура первой недели февраля была выше средних многолетних значений в большинстве районов страны.

В предстоящую неделю на большей части европейской территории страны ожидается постепенное понижение температуры воздуха.

В ПРИБАЛТИКЕ снег, метель, ночью 10—15, днем 5—10 градусов мороза.

В БЕЛОРУССИИ снег, ночью *13—18, днем 8—13 градусов* мороза.

НА УКРАИНЕ снег, ночью 10—15, днем 3—8 градусов мороза.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ РАЙОНЕ в начале недели небольшой снег, постепенно похолодает ночью от 7—13 до 20—25, днем от 3—8 до 10—15 градусов мороза.

В ЦЕНТРАЛЬНО-ЧЕРНОЗЕМНОМ РАЙОНЕ снег, ночью 14—20, днем 10—15 градусов мороза.

В ВОЛГО-ВЯТСКОМ районе начало недели будет теплым, ночью 1—6 градусов мороза, днем около 0. Затем похолодает.

В СРЕДНЕМ ПОВОЛЖЬЕ ночью 10—15, местами до 20, днем 5—10, местами до 15 градусов мороза.

В НИЖНЕМ ПОВОЛЖЬЕ снег, метель, ночью 3—8, днем 0—5 градусов мороза.

В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ сильные морозы с северных районов постепенно распространятся *на ее южные области.* На юге ночью 25—30, днем 22—27 градусов мороза, временами небольшой снег, метель.

В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ преимущественно без осадков, *лишь* в первые дни недели на юге небольшой снег, в центральных и южных районах ночью 25—30, днем 17—23, в северных районах ночью 35—40, днем 25—30 градусов мороза.

В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ небольшой снег, ночью 21—26, на севере до 35, днем 14—19 градусов мороза.

В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ снег, *метель, порывистый ветер,* ночью 25—30, в отдельные дни до 35, днем 13—18, на севере до 25 градусов мороза.

В ПРИМОРСКОМ КРАЕ небольшой снег, метель, ночью 18—25, днем 5—10 градусов мороза.

В ЯКУТИИ ночью до 40—48, на северо-востоке до 51, днем 33—40 градусов мороза.

В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ ночью морозы достигнут 35—40, днем 27—32 градуса мороза.

НА КАМЧАТКЕ ожидается *снег, метель, порывистый ветер* до 15 метров в секунду, ночью 16—22, на севере до 28, днем 7—15 градусов мороза.

В ЛЕНИНГРАДЕ в начале недели небольшой снег, ночью 7—12, днем 3—8 градусов мороза. В дальнейшем без осадков, ночью 15—20, днем 7—12 градусов мороза.

В МОСКВЕ И ПОДМОСКОВЬЕ ожидается постепенное понижение температуры ночью от 7—13 до 20—25, днем от 3—8 до 10—15 градусов мороза. В начале недели небольшой снег.

Турнирная орбита

◆ ТЕННИС. На проходящем в городе Уичита (штат Канзас, США) международном турнире «Вирджиния Слимс» Л. Савченко добилась в одиночном разряде победы над одной из сильнейших теннисисток мира С. Ханикой (ФРГ) со счетом 6 : 3 и вышла в полуфинал. Неудача постигла Н. Быкову, которая уступила француженке Едерли — 7 : 6, 3 : 6, 1 : 6. Победительница четвертьфинального матча с А. Дешом (Франция) Н. Зверева получила травму колена и не смогла выйти на корт для встречи с американкой С. Уайт. Ей засчитано поражение. В полуфинале с Уайт будет играть Савченко.

◆ ХОККЕЙ С МЯЧОМ. В заключительном матче предварительных соревнований XV чемпионата мира по хоккею с мячом сборная СССР выиграла у команды Норвегии — 8 : 4. Голы в советской команде забили: Н. Паздников, С. Ломанов (4), А. Пашкин, А. Цыганов и И. Фасхутдинов. В воскресенье сборные СССР и Норвегии снова встретятся — в матче за третье место. В этот же вечер финалисты — хоккеисты Финляндии — выиграли у американцев — 10 : 0.

В шведских газетах по-прежнему широко комментируется центральная встреча предварительных соревнований чемпионата между сборными Швеции и СССР. Во многих газетах опубликовано интервью с героем этого матча 23-летним шведом Патриком Юханссоном. В стокгольмской вечерней газете «Экспрессен» приводятся его слова о том, что все складывается отлично для его команды. В финале, как и хотелось, им будет противостоять сборная Финляндии, которая, на его взгляд, объективно слабее советских хоккеистов. (ТАСС).

Праздник русской гармошки

РЯЗАНЬ, 7. (Сотрудник газеты «Приокская правда» А. Пономаренко). Здесь во Дворце культуры профсоюзов состоялся областной праздник русской гармошки.

Среди лауреатов — слесарь станкозавода, ударник коммунистического труда В. Баринов, рабочий Н. Назин, учащийся техникума И. Буробин. И песни, и наигрыши, и частушки, и *переплясвсе удавалось самодеятельным* музыкантам. Зрители были очарованы переливами мелодий.

◆ ВОСКРЕСНЫЙ ФЕЛЬЕТОН

Мышь в компьютере

Покупатель у нас всегда прав — это вам любой завмаг в два счета докажет. Тут же тьму мероприятий назовет и потянет вас в торговый зал: *там сейчас как раз месячник* культурного обслуживания в разгаре.

Войдешь и восхитишься: у электронных весов сноровистая продавщица в накрахмаленном колпаке. Не счесть любезностей, которые отвешивает она покупателям:

— Советую этот кусочек — в нем больше мякоти.

Очей очарованье! Но месячники приходят и уходят, а суровые торговые будни остаются. И в этих буднях порой не находится места накрахмаленным колпакам, улыбкам и *электронным весам.*

— Девушка...,—заискивающе просите вы.

— Я вам не девушка! — рубит с плеча хозяйка прилавка.— Где я на всех мякоти наберусь?

Она кидает на весы кусок кости и, почти не взглянув на бьющуюся в судорогах стрелку, щелкает на счетах:

— Четыре шестьдесят семь!

Эта моментальность при взвешивании и подсчете вас просто угнетает, но вы не ропщете: себе дороже. И думаете: отчего это в век электроники *в магазинах все те же* допотопные механические весы с комплектом гирь и деревянными счетами?

— Потому что обманывать легче,— без обиняков ответят вам работники с Петровки, 38. Немало раскрыли они способов облегчения гирь — тут и подпиливание и выгрызание их сердцевины. Весомые плоды дает и торговля со «спутником» — спрятанным под чашей грузом. Когда следствие *начинало одно крупное дело,* в московских магазинах провели 193 контрольные закупки. И 156 покупателей оказались обсчитанными и обвешенными. Что и говорить, очень помогает ловкачам несовершенная механика.

Давным-давно уже во многих странах выбросили ее на свалку. Крепко удивляется гость из-за рубежа, глядя, как щелкает продавец костяшками счетов. «Что есть это, мистер?» И мистер сопровождающий, краснея, несет всякий вздор о том, что это есть «стилизейшен, торговейшен а ля рюсс», то бишь подражание старине, дань традициям и т. п. Гость понимающе кивает и просит презентовать счеты в качестве сувенира. В его иностранной голове не укладывается, что в стране, которая с заданной точностью может посадить космический корабль аж на Венеру, торгуют столь примитивным способом.

Казалось бы, когда 15 лет назад появились отечественные электронные весы «Дина», директора магазинов должны были кинуться за ними *в очередь. Не кинулись.* Многие встретили электронику в штыки. Как не вспомнить пушкинскую героиню, разбившую зеркало за то, что оно выдало, так сказать, правдивую информацию. Сколько весов постигла участь того зеркальца! Точнейший прибор ценой 1.000 рублей били кулаками, швыряли об пол, пытаясь заставить врать. И когда это не удавалось, запирали в сырой подвал.

— *Очень часто нам привозят* искуроченные весы,— подтвердил главный инженер Московского завода по ремонту кассовых аппаратов О. Рудаков.— У некоторых изоляцию проводов мыши съели. Недавно доставили такие из магазина № 33 Гагаринского района.



Сегодня «Дина», не успев утвердиться на прилавках, безнадежно устарела. Чем может побаловать нас промышленность на данном этапе?

— Только тем, что торговля закажет,— отвечают разработчики из НПО «Измеритель» *О. Романов и А. Мальков.*— А она предпочитает избегать новаций. Кое-что делаем в порядке инициативы.

Несколько *лет назад конструкторы* этого объединения задумали создать комплекс, в котором показания электронного индикатора «Дины» выводились бы на кассовый аппарат. Быстро, удобно, да и обманы исключаются. Вскоре новаторы праздновали победу, только кассиры подшефного *магазина подали заявления* на расчет. И посоветовал по-простецки директор: «Забирайте, ребята, свою кибернетику. А то у меня все продавцы разбегутся».

И ведь забрали! Так жуликоватые кассиры целое направление в работе института закрыли. А спрос на магазинную электронику растет. Как же собирается удовлетворять его главное управление науки и техники Минторга СССР? Начальник этого управления В. Ключников огорошил встречным вопросом:

— А чем, собственно, вам не нравятся механические весы? Просты, удобны, надежны. А электронные — дороги, *да и производительность труда* снижают (?!).

Оказалось, и в этой пятилетке союзный Минторг делает ставку в основном на допотопную механику, о чем заместитель министра Ф. Марчук и его коллега из Минприбора А. Смирнов заключили соответствующее соглашение. Хотя и говорилось на недавнем заседании Госстандарта, что тиражировать вчерашнюю весоизмерительную технику — просто позор.

Так что сколько бы ни томились мы в очередях, *вздыхая по современным торговым* весам, их в обозримом будущем не будет. Будут транспаранты о том, что покупатель, как всегда, прав. Да, клиент у нас всегда прав, и заказчик, и пассажир тоже вроде ни в чем не виноваты.

Недавно промелькнула в печати заметка: в такси итальянского города Болонья установили необычные мини-компьютеры, которые выдают справки о движении поездов, репертуаре кинотеатров. Разве не оказалась бы очень кстати такая новинка москвичам и гостям столицы? Только кто ею заинтересовался? Минавтотранс? Минэлектронпром?

— Нам до таких чудес далеко,— считает начальник бюро систем автоматики Горьковского автозавода Г. Пишванов.

— Да что вы — рукой подать,— отвечают на Челябинском часовом заводе,— если *сообща взяться.*

Не всяк, видимо, знает, что механические счетчики для такси собирают именно здесь. *Но всяк, наверно, поминая их* недобрым словом. Скажем, вы наняли машину и не против подбросить по пути одного-двух опаздывающих. Но как рассчитываться? Начинается «арифметическая лихорадка». Очень часто каждый из нас сует водителю всю сумму, какую «натикал» счетчик.

Электронный таксометр, изобретенный начальником отдела Челябинского часового завода В. Соломиным и его коллегами и, кстати, защищенный авторским свидетельством, позволяет точно рассчитать каждого *из четырех пассажиров,* независимо от времени и места посадки. Удобно? Удобно. И нетрудовым доходам заслон. Можно в электронную память закладывать и *другие программы* — хоть тот же репертуар кинотеатров, хоть расписание поездов.

Вот бы ухватиться за новинку Минавтопрому! Но на Горьковском автозаводе отмахнулись: пусть сначала таксисты дадут «добро». А если не дадут? Если и они: «Ах ты, мерзкое стекло!..» Завод уже перестроился на выпуск новинки, а она четвертый год колесит по маршруту: Челябинск — Москва — Харьков..., окончательное «добро» ждет. И уже в пору взвешивать, сколько ушло бумаги на согласования, отчеты, отзывы, рекомендации. Ударить бы автопробегом по этому бюрократизму, да некому. Недавно челябинцы новый «довесок» получили: Минэлектронпром отказывается поставлять для новых счетчиков нужные микропроцессоры, индикаторы...

Отчего же волокита? Да оттого, что ведомства, которые не прочь прихвастнуть заботой о «своем» покупателе или пассажире, исходят из своих сиюминутных интересов. Не слишком ли хлопотно? И если окажется, что надо ударить палец о палец или руку смежнику протянуть — будьте спокойны: найдут благовидный предлог и упрячут в темные чуланы чертежи и экспериментальные образцы, где их долго будут изучать моль и грызуны.

А. ГОЛОВЕНКО.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

Второй выпуск ● АДРЕС РЕДАКЦИИ: Для писем—125867, ГСП, Москва, А-137, ул. «Правды», 24, редакция газеты «Правда». Для телеграмм — Москва, 748, улица «Правды», 24, редакция газеты «Правда». ● ТЕЛЕФОНЫ: Справочное бюро редакции — 254-73-86; Издательство — 214-44-02. Справки по письмам — 250-52-29. ● Ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции типография имени В. И. Ленина издательства ЦК КПСС «Правда», 125865, ГСП, Москва, А-137, ул. «Правды», 24.

Б 00314. 50102. Изд. № 445.

